



曲靖医学高等专科学校

2018 年度毕业生就业质量年度报告

二零一八年十二月

目 录

学校概况.....	1
报告说明.....	2
第一篇：毕业生就业基本情况.....	3
一、毕业生的规模和结构.....	3
（一）总体规模.....	3
（二）毕业生性别结构.....	4
（三）毕业生的生源结构.....	4
（四）各院系毕业生的分布.....	5
二、毕业生就业率及毕业去向.....	5
（一）总体就业率及毕业去向.....	5
（二）各院系/专业初次、年终就业率情况.....	6
（三）未就业情况分析.....	8
三、2018年毕业生就业流向.....	8
（一）毕业生的职业流向.....	8
（二）各院系及专业的职业流向.....	9
（三）毕业生的行业流向.....	10
（四）各院系及专业的行业流向.....	10
（五）毕业生的用人单位流向.....	11
（六）各院系及专业的用人单位流向.....	12
（七）就业毕业生的地区流向.....	15
四、升学情况.....	16
第二篇：就业质量相关分析.....	17
一、毕业生收入分析.....	17

(一) 毕业生的月收入.....	17
(二) 各院系及专业的月收入.....	18
二、毕业生工作专业相关度.....	20
(一) 毕业生的工作与专业相关度.....	20
(二) 各院系及专业的专业相关度.....	20
三、毕业生就业现状满意度.....	22
四、用人单位评价.....	22
(一) 用人单位聘用我校毕业生的理由.....	22
(二) 用人单位聘用我校毕业生的渠道.....	23
(三) 用人单位对我校毕业生的总体满意度.....	24
(四) 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度.....	24
第三篇：学校就业创业工作特点及举措.....	28
一、学校就业创业工作主要特点.....	28
(一) 一体化设计，系统化实施：推进就业创业工作常态化.....	28
(二) 组织化保障，制度化管理：确保就业创业工作规范化.....	29
(三) 全员化参与，协同化推进：推进就业创业工作高效化.....	29
(四) 精细化服务，多样化创新：彰显就业创业工作特色化.....	30
二、2018年就业创业工作主要举措.....	31
(一) 用“大就业观”统领育人全过程，不断提高人才培养质量.....	31
(二) 强化“产教融合、医教协同、校政院企”三联动，构建就业创业新 模式.....	32
(三) 强化“五个到位”，确保就业创业工作质量稳提升.....	34
(四) 开展“六送”活动，构建就业创业工作服务新体系.....	35
第四篇：就业发展趋势分析.....	38
一、近三年初次就业率、年终就业率逐年上升.....	38
二、毕业生的职业变化趋势.....	39

三、毕业生就业的行业变化趋势.....	39
四、用人单位变化趋势.....	39
五、毕业生的就业地区变化趋势.....	40
六、就业质量变化趋势.....	41
(一) 月收入变化趋势.....	41
(二) 专业相关度变化趋势.....	43
第五篇：对教育教学的反馈.....	45
一、毕业生对学校的总体满意度.....	45
(一) 毕业生对学校的总体满意度评价.....	45
(二) 各院系及专业对学校的满意度.....	45
(三) 毕业生对学校的总体推荐度评价.....	47
(四) 各院系及专业毕业生对学校的推荐度.....	47
二、就业对教学的反馈.....	49
(一) 总体教学满意度评价.....	49
(二) 各院系及专业的教学满意度.....	49
三、毕业生基本工作能力培养效果.....	51
(一) 医学护理类专业能力满足度.....	51
(二) 医学护理类专业基本工作能力的重要度及满足度.....	51
(三) 护士执业资格考试对医学护理类专业毕业生的能力提升情况.....	52
(四) 医学护理类专业最重要的工作能力及满足度.....	53
(五) 医学非护理类专业能力满足度.....	53
(六) 医学非护理类专业基本工作能力的重要度及满足度.....	54
(八) 非医学类专业能力满足度.....	56
(九) 非医学类主要专业类最重要的工作能力及满足度.....	56



学校概况

曲靖医学高等专科学校于 2006 年 2 月经教育部批准成立，前身是成立于 1958 年的曲靖卫生学校。学校现为云南省高职高专特色骨干院校、云南省优质高职院校、滇东北医药卫生综合性公共实训基地、国家“卓越医生教育培训计划”试点高校、国际护士执业水平考试项目协作单位、云南省医学高职高专师资培训基地、云南省护理专业认证与评估五星级学校、云南省社会主义核心价值观教育示范学校、澜沧江—湄公河职业教育联盟副理事长单位和教育部全国第二批现代学徒制试点单位。学校面向全国 13 个省（市）招生，开设临床医学、护理、口腔医学等 20 个专业，在校生 8500 余人，继续教育学生达 8000 余人。学校以“笃学敦行，修德砺能”为校训，秉持“敬畏生命，崇科学”的校风，“教真育爱，传智授业”的教风，“问道医学，知行合一”的学风，立足滇东北，服务云南，辐射周边，坚持以服务为宗旨，就业为导向，走校院（企）合作、产教融合、内涵建设和特色发展之路，确立了培养医药卫生领域德、智、体、美全面发展的技术技能型人才培养模式。升专 12 年来，学校培养了 2 万余名医药卫生领域高素质技术、技能型人才，培养出全国最美乡村医生陈金正、全国基层卫生技术标兵饶娅芬、第 11 届中国医师奖获得者徐静式的大量基层医药卫生工作者，为国家特别是为云南及曲靖的医药卫生事业发展做出了重要贡献。



报告说明

曲靖医学高等专科学校根据《教育部关于做好 2018 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告由学校委托第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思实施应届毕业生培养质量评价项目。由麦可思负责项目的问卷设计、问卷跟踪、数据清理、数据分析和报告撰写工作。

本报告特点：一是以覆盖各专业的数据为依据，具有实证科学性；二是以本校毕业生为主体、以满足社会需求为依据来评价高校人才培养质量并提出改进建议，即学生本位、结果导向的高校管理；三是评价方是高校系统外的权威专业机构，具有第三方公信力和客观性；四是采用成熟的研究方法以及先进的跟踪评价与数据处理方法。



第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 总体规模

2018 年我校有毕业生人数为 2291 人，分布于 14 个专业，34 个班级。毕业生人数最多的三个专业分别是：护理 695 人、临床医学 528 人、眼视光技术 170 人。毕业生人数最少的三个专业分别是：康复治疗技术（中外合作办学）37 人、医学文秘专业 46 人、药物制剂技术 48 人。

专 业	毕业人数
护理	695
临床医学	528
眼视光技术	170
药学	165
医学影像技术	141
医学检验技术	138
助产	70
针灸推拿	67
康复治疗技术	65
药品经营与管理	61
口腔医学技术	60
药物制剂技术	48
医学文秘	46
康复治疗技术(中外合作办学)	37
合计	2291

表 1-1 我校 2018 届各专业的毕业生人数

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。



（二）毕业生性别结构

从性别结构来看，我校 2018 届毕业生中，女生占比为 81.0%，男生占比为 19.0%。

性别	毕业生所占比例（%）
女	81.0
男	19.0

表 1-2 我校 2018 届毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

（三）毕业生生源结构

我校 2018 届绝大多数（96.3%）毕业生为云南省生源。

生源地	毕业生所占比例（%）
云南	96.3
四川	0.7
广西	0.6
重庆	0.6
山西	0.4
贵州	0.4
安徽	0.3
湖南	0.2
广东	0.1
浙江	0.1
西藏	0.1
福建	0.1
香港	0.1
河北	0.1

表 1-3 2018 届毕业生的生源结构

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。



（四）各院系毕业生分布

所在院系分布情况：我校 2018 届毕业生分布于护理学院、临床学院等 5 个院系和临床医学、护理等 14 个专业。

院系名称	毕业生人数（人）
护理学院	765
临床学院	697
医学技术系	509
药学系	274
卫生与健康管理体系	46

表 1-4 我校 2018 届各院系的毕业生人数

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

二、毕业生就业率及毕业去向

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，是学校办学及社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：

毕业生就业率 = (已就业毕业生人数 ÷ 毕业生总人数) × 100%

毕业生总人数 = 已就业毕业生人数 + 待就业毕业生人数 + 暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学、应征入伍。

（一）总体就业率及毕业去向

截止 12 月 31 日我校 2018 届毕业生的就业率为 99.21%。基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”为毕业生主要去向选择，占比 43.08%；“签劳动合同形式就业”次之，占比 23.53%。



毕业生去向	就业人数(人)	比例(%)
10 签就业协议形式就业	987	43.08%
11 签劳动合同形式就业	539	23.53%
12 其他录用形式就业	349	15.23%
46 应征义务兵	5	0.22%
70 待就业	18	0.79%
75 自主创业	11	0.48%
76 自由职业	22	0.96%
80 升学	356	15.54%
51 地方基层项目	4	0.17%
合计	2291	100.00%

注：就业率=(签就业协议形式就业人数+签劳动合同形式就业人数+其他录用形式就业人数+基层项目人数+升学人数+出国(境)人数+自由职业人数+自主创业人数)÷毕业生总人数×100%。

表 1-5 2018 届毕业生毕业去向分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 各院系/专业初次、年终就业率情况

1. 初次就业率——学校近三年初次就业率稳中有升。

截止 2018 年 8 月 31 日统计,全校初次就业率为 91.2%,比 2017 年增长了 0.9 个百分点。其中,就业率最高的专业是眼视光技术,达到 96.5 %。

日期 专业方向	2018 年(截止 8 月 31 日)			2017 年(截止 8 月 31 日)			2016 年(截止 8 月 31 日)		
	毕业生人数	就业人数	就业率	毕业生人数	就业人数	就业率	毕业生人数	就业人数	就业率
眼视光技术	170	164	96.5	107	101	94.4	94	92	97.9
眼视光技术(经营与管理方向)				55	54	98.2			
康复治疗技术	65	62	95.4	65	63	96.9	60	55	91.7
医学文秘	46	43	93.5	60	52	86.7	34	30	88.2
(中外合作办学)	37	34	91.9						
药品经营与管理	61	56	91.8	68	62	91.2	46	42	91.3
口腔医学技术	60	55	91.7	60	55	91.7	56	46	82.1



药物制剂技术	48	44	91.7	46	45	97.8			
药学	165	151	91.5	121	116	95.9	212	197	92.9
护理	695	633	91.1	478	443	92.7	325	277	85.2
针灸推拿	67	61	91.0	66	60	90.9			
临床医学	528	479	90.7	473	430	90.9	589	550	93.4
临床医学(3+2)				113	98	86.7			
助产	70	63	90.0	70	53	75.7	97	88	90.7
医学影像技术	141	125	88.7	167	148	88.6	111	96	86.5
医学检验技术	138	119	86.2	115	106	92.2	110	96	87.3
卫生信息管理				35	24	68.6	31	21	67.7
涉外护理方向				46	34	73.9	62	53	85.5
危重症护理				127	112	88.2	50	43	86.0
老年护理				71	60	84.5			
合计	2291	2089	91.2	2343	2116	90.3	1877	1686	89.8

表 1-6 近三年初次就业率情况

注：数据来源-来源于全国就业监测系统就业数据，时间截止 2018 年 12 月 31 日。

2. 年终就业率——学校近三年年终就业率稳中有升。

截止 2018 年 12 月 31 日，全校年终就业率为 99.21%，较 2017 年同期增加 0.06 个百分点，学校近三年年终就业率稳中有升。其中，2018 届毕业生中眼视光、康复治疗技术、医学文秘等 9 个专业年终就业率达到 100%。

日期	2018年(截止12月31日)			2017年(截止12月31日)			2016年(截止12月31日)		
	毕业生人数	就业人数	就业率	毕业生人数	就业人数	就业率	毕业生人数	就业人数	就业率
眼视光技术	170	170	100.0	162	161	99.4	94	94	100.0
康复治疗技术	65	65	100.0	65	65	100.0	60	60	100.0
医学文秘	46	46	100.0	60	59	98.3	34	34	100.0
药品经营与管理	61	61	100.0	68	68	100.0	46	46	100.0
口腔医学技术	60	60	100.0	60	58	96.7	56	55	98.2
药物制剂技术	48	48	100.0	46	46	100.0			
药学	165	165	100.0	121	120	99.2	212	210	99.1
护理	695	689	99.1	722	717	99.3	325	322	99.1
针灸推拿	67	67	100.0	66	65	98.5			



临床医学	528	524	99.2	586	582	99.3	589	585	99.3
助产	70	70	100.0	70	69	98.6	97	96	99.0
医学影像技术	141	139	98.6	167	165	98.8	111	108	97.3
医学检验技术	138	133	96.4	115	114	99.1	110	108	98.2
卫生信息管理				35	34	97.1	31	30	96.8
涉外护理方向							62	62	100.0
危重症护理							50	50	100.0
康复治疗技术 (中外合作办学)	37	36	97.3						
合计	2291	2273	99.21	2343	2323	99.15	1877	1860	99.09

表 1-7 近三年年终就业率情况

注：数据来源-来源于全国就业监测系统就业数据，时间截止 2018 年 12 月 31 日。

（三）未就业情况分析

我校 2018 届未就业的毕业生共有 18 人，占比 0.79%。对未就业毕业生进一步调研显示：72%的毕业生处于“准备就业考试”过程中；20%的毕业生“找过工作，但一直没有就业”，其目前的状态主要为“正在参加职业技能培训和准备创业”；“一直没有找工作，也没有就业”的毕业生占比为 8%，其原因主要为“准备职业资格考试”。

三、2018 年毕业生就业流向

（一）毕业生的职业流向

我校 2018 届毕业生就业量较大的职业为护士（19.0%），其次是医生助手（13.4%），具体从事的职业统计如下表所示。

职业名称	占我校就业毕业生的人数百分比（%）
护士	19.0
医生助手	13.4
医学及临床实验的技术员	7.8
销售代表（医疗用品）	5.8
营业员	5.2

表 1-8 毕业生从事的主要职业类



数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 各院系及专业的职业流向

院系名称	我校该院系毕业生从事的主要职业
护理学院	护士；护士助理和护理员；紧急医疗救护及护理人员
临床学院	医生助手；医学及临床实验的技术员；职业医疗师助理
卫生与健康管理系统	文员；行政秘书和行政助理；医务秘书；档案管理员
药学系	销售代表（医疗用品）；营业员；药剂技师
医学技术系	放射技术员；医学及临床实验的技术员

表 1-9 各院系毕业生实际从事的主要职业

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

院系名称	专业名称	我校该专业毕业生从事的主要职业
护理学院	护理	护士
护理学院	助产	护士
临床学院	康复治疗技术	理疗员
临床学院	康复治疗技术（中外合作办学）	理疗员
临床学院	临床医学	医生或者医生助手
临床学院	针灸推拿	理疗员
卫生与健康管理系统	医学文秘	文员
药学系	药品经营与管理	销售代表（医疗用品）
药学系	药物制剂技术	销售代表（医疗用品）
药学系	药学	营业员（医疗用品）
医学技术系	口腔医学技术	医生助手
医学技术系	眼视光技术	销售技术员
医学技术系	医学检验技术	医学及临床实验的技术员
医学技术系	医学影像技术	放射技术员

表 1-10 各专业毕业生实际从事的主要职业

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。



（三）毕业生的行业流向

我校 2018 届毕业生就业的主要行业如下表所示。我校 2018 届毕业生就业量较大的行业为综合医院（24.7%）、公共卫生服务机构（含疾控中心等）（14.2%）、专科医院（10.6%）。

行业名称	占我校就业毕业生的人数百分比(%)
综合医院	24.7
公共卫生服务机构（含疾控中心等）	14.2
专科医院	10.6
其他医疗健康服务业	8.4
医疗设备及用品制造业	5.8

表 1-11 毕业生就业的主要行业

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

（四）各院系及专业的行业流向

从毕业生就业流向数据来看，我校毕业生主要服务行业为综合医院、公共卫生服务机构、专科医院、药品药房用品批发业、医疗设备及用品制造业、医疗健康用品零售业、其他医疗健康服务业。与我校人才培养方案吻合。

院系名称	我校该院系毕业生就业的主要行业
护理学院	综合医院；公共卫生服务机构（含疾控中心等）；专科医院
临床学院	综合医院；专科医院；公共卫生服务机构（含疾控中心等）
卫生与健康管理体系	综合医院；公共卫生服务机构（含疾控中心等）；专科医院
药学系	其他医疗健康服务业；药品药房用品批发业；医疗健康用品零售业
医学技术系	综合医院；公共卫生服务机构（含疾控中心等）；医疗设备及用品制造业

表 1-12 各院系毕业生实际就业的主要行业

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。



院系名称	专业名称	我校该专业毕业生就业的主要行业
护理学院	护理	综合医院
护理学院	助产	综合医院
临床学院	康复治疗技术	综合医院
临床学院	康复治疗技术（中外合作办学）	其他医疗健康服务业
临床学院	临床医学	综合医院
临床学院	针灸推拿	综合医院
卫生与健康管理系	医学文秘	综合医院
药学系	药品经营与管理	其他医疗健康服务业
药学系	药物制剂技术	医疗健康用品零售业
药学系	药学	其他医疗健康服务业
医学技术系	口腔医学技术	牙医诊所
医学技术系	眼视光技术	医疗设备及用品制造业
医学技术系	医学检验技术	公共卫生服务机构（含疾控中心等）
医学技术系	医学影像技术	综合医院

表 1-13 各专业毕业生实际就业的主要行业

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

（五）毕业生的用人单位流向

我校 2018 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（54%）和政府机构/科研或其他事业单位（28%）。毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（59%）。

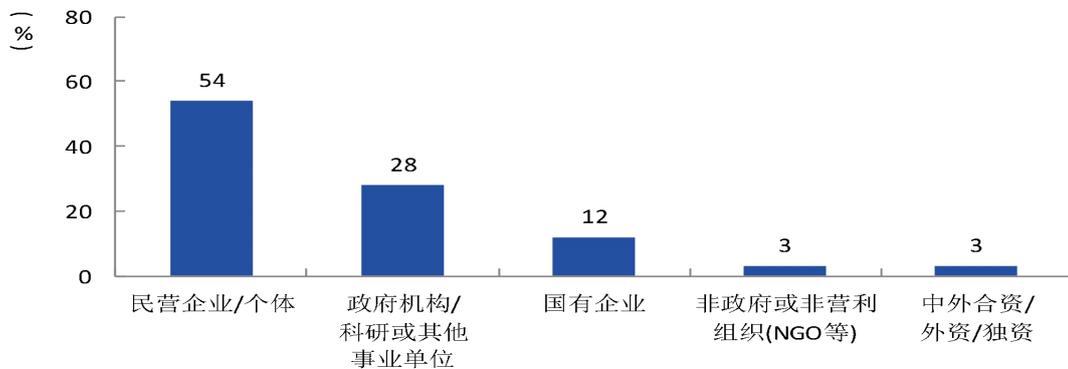


图 1-1 不同类型用人单位需求

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

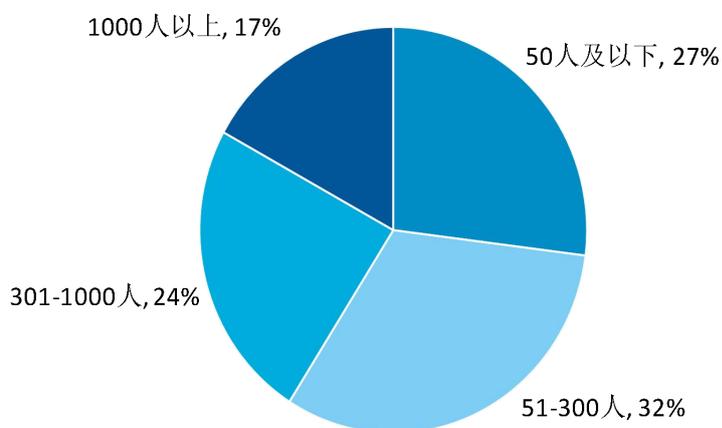


图 1-2 不同规模用人单位需求

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(六) 各院系及专业的用人单位流向

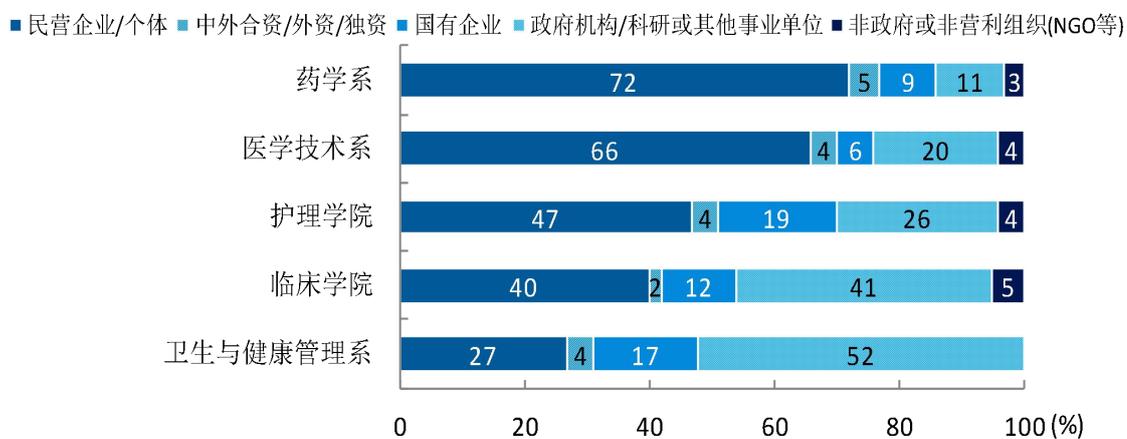


图 1-3 各院系毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

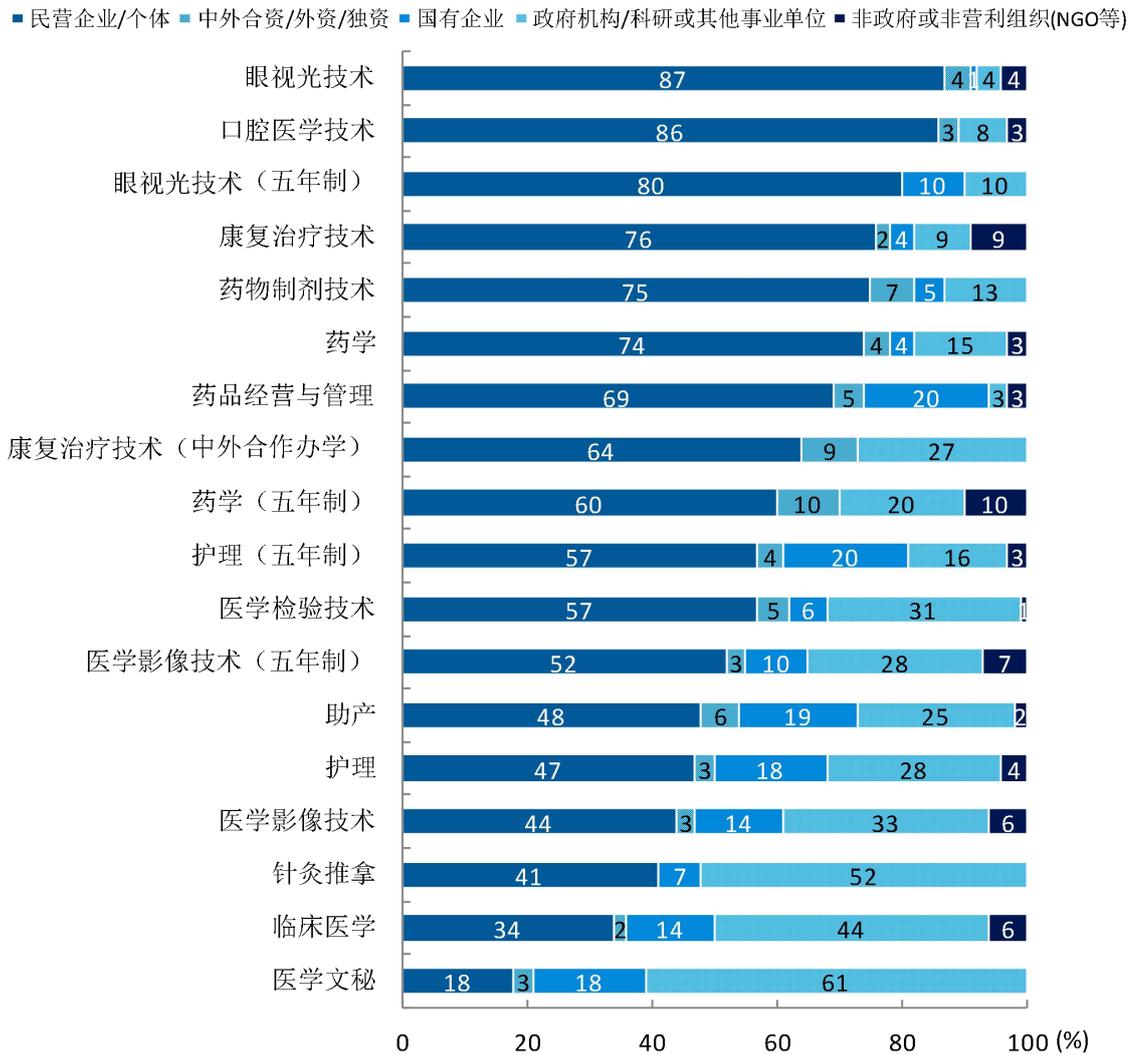


图 1-4 各专业毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

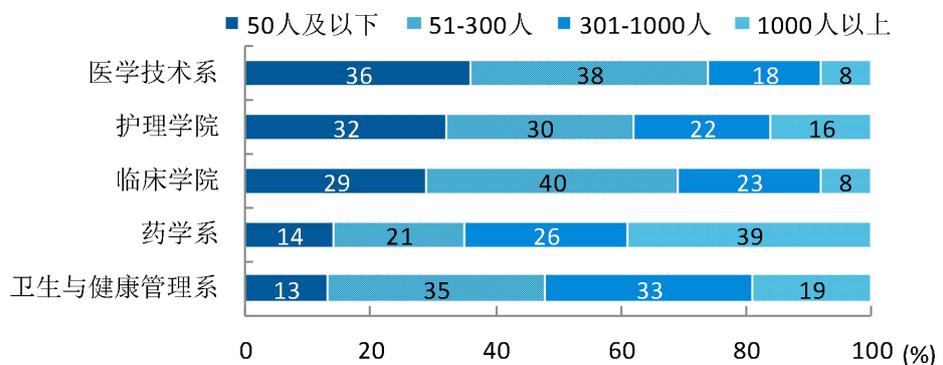


图 1-5 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

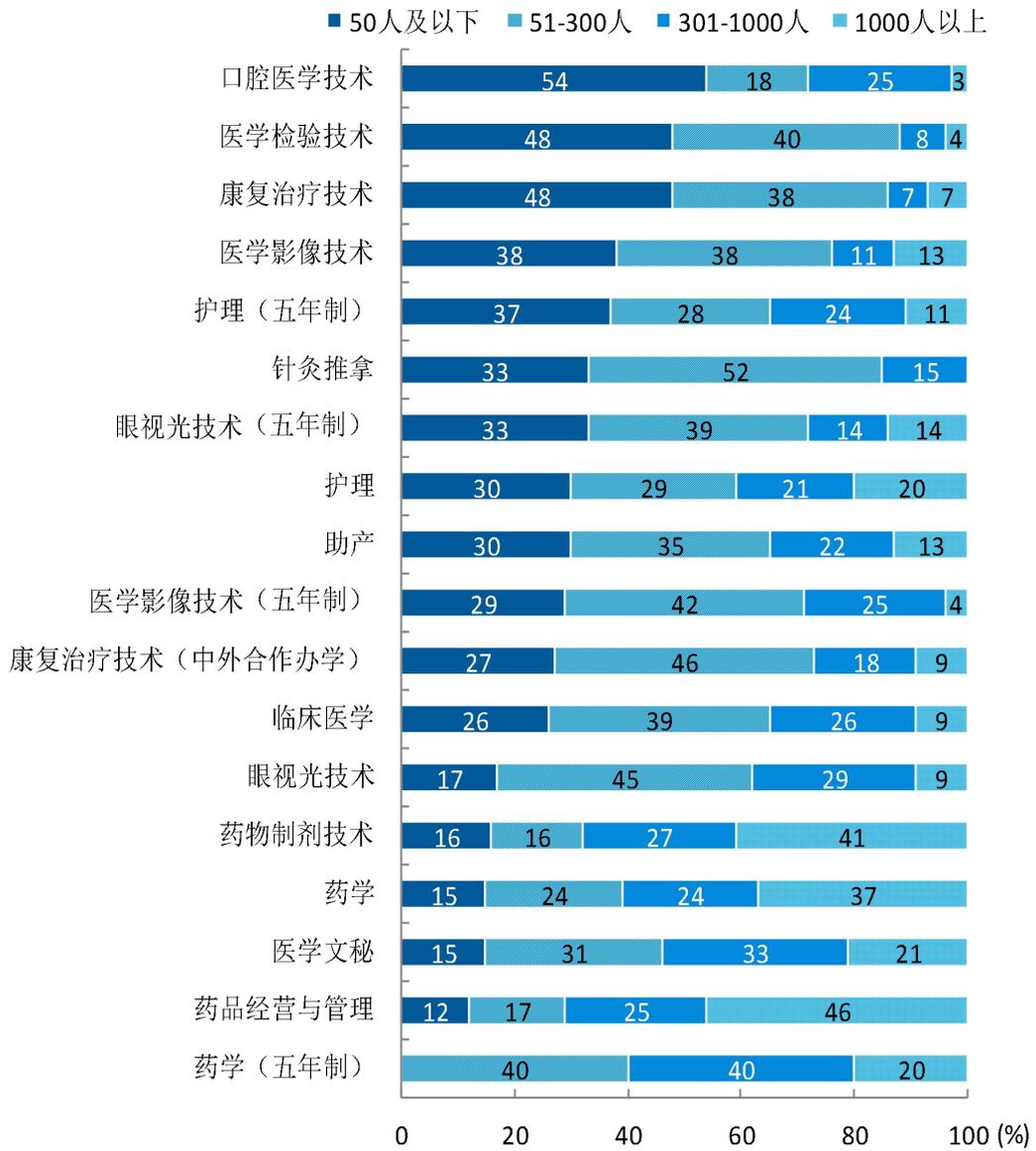


图 1-6 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(七) 就业毕业生的地区流向

我校 2018 届就业的毕业生中，有 94.68%的人在云南省就业。毕业生就业量较大的城市为昆明（36.16%）、曲靖（27.23%）。

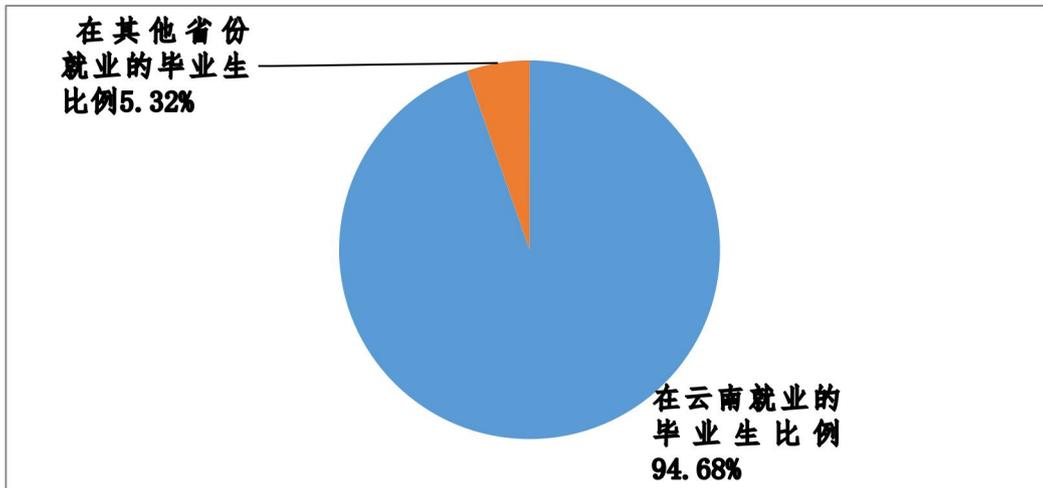


图 1-7 毕业生在云南省就业的比例

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

在省内就业的毕业生主要分布在省会城市及地级市，占比为 63.39%，表明学校人才培养主要服务于区域地方经济为主。

日期	2018 年 (截止 12 月 31 日)		2017 年 (截止 12 月 31 日)		2016 年 (截止 12 月 31 日)	
	就业人数	各分部占比	就业人数	各分部占比	就业人数	各分部占比
地级市（以曲靖为）	619	27.23%	792	34.09%	562	30.22%
省会城市（以昆明为主）	822	36.16%	867	37.32%	597	32.10%
县级市	221	9.72%	178	7.66%	161	8.66%
县	586	25.78%	447	19.24%	517	27.80%
直辖市	7	0.31%	20	0.86%	9	0.48%
计划单列市	18	0.79%	19	0.82%	14	0.75%
合计	2273	100.00%	2323	100.00%	1860	100.00%

表 1-14 毕业生就业地区分布统计

注：数据来源-来源于全国就业监测系统就业数据。时间截止 2018 年 12 月 31 日。



四、升学情况

2018 届毕业生中，432 名毕业生考取专升本，其中 356 名毕业生选择继续深造，另 76 名同学同时找到就业单位并选择就业。2018 年升学率为 18.85%；升学院校如下表所示。

院校名称	人数	院校名称	人数
昆明医科大学	198	昆明医科大学海源学院	111
云南中医学院	40	云南经济管理学院	30
大理大学	27	云南民族大学	7
昆明学院	7	曲靖师范学院	3
文山学院	3	西南林业大学	1
玉溪师范学院	2	楚雄师范学院	2
昭通学院	1		154

表 1-15 2018 届毕业生升学院校分布

数据来源--来源于全国就业监测系统就业数据。时间截止 2018 年 12 月 31 日。

第二篇：就业质量相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标。本篇章主要从月收入情况、工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度来展现我校毕业生的就业质量。

一、毕业生收入分析

（一）毕业生月收入

我校 2018 届毕业生的月收入为 3069 元。

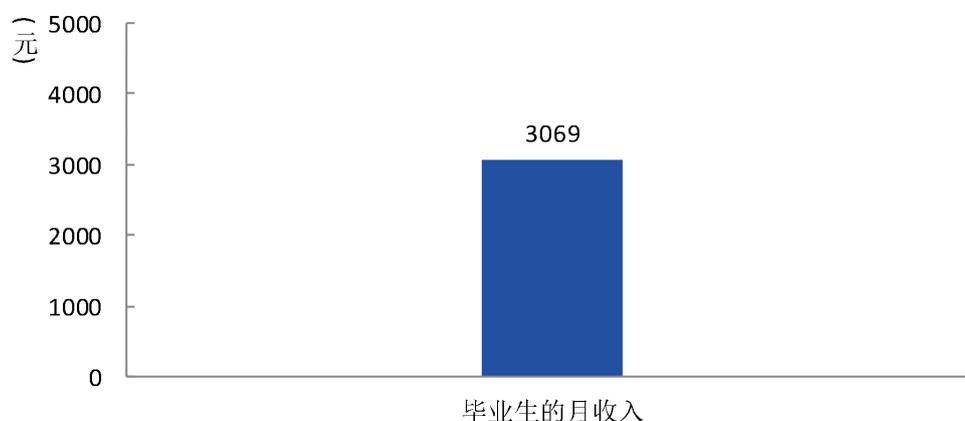


图 2-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各院系及专业的月收入

我校 2018 届月收入较高的院系是药学系（3345 元），月收入较低的院系是护理学院（2797 元）。

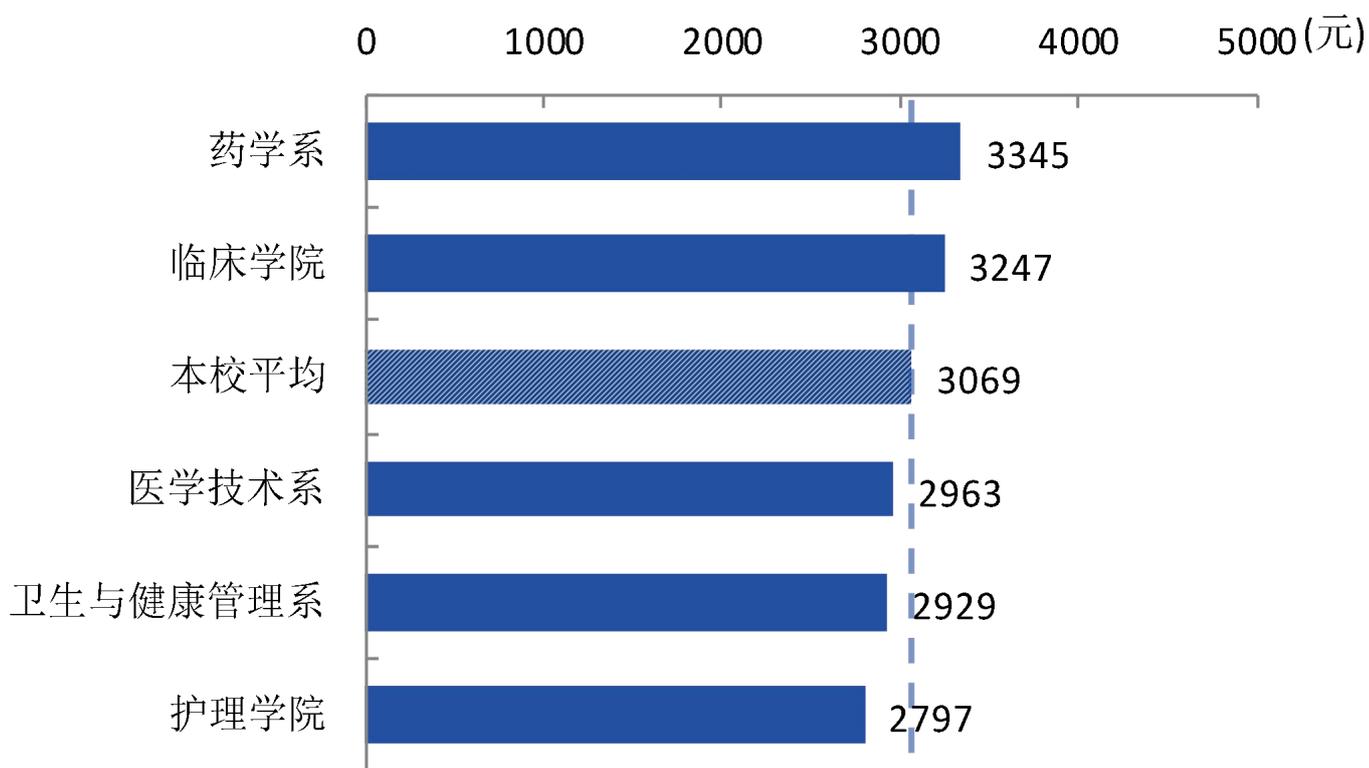


图 2-2 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2018 届月收入较高的专业是康复治疗技术（中外合作办学）（3720 元）、药物制剂技术（3703 元），月收入较低的专业是医学影像技术（五年制）（2434 元）。

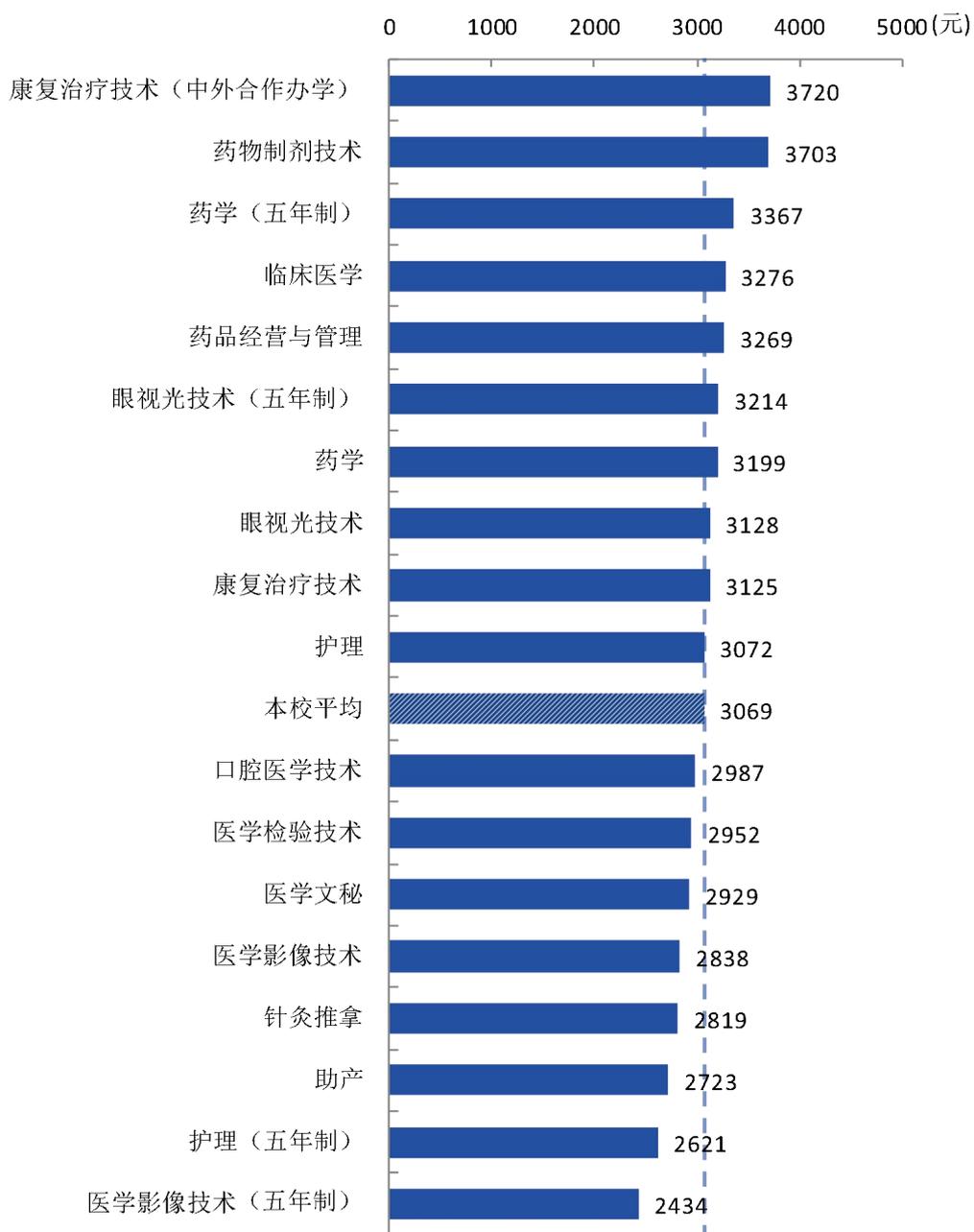


图 2-3 各专业毕业生的月收入

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

二、毕业生工作专业相关度

(一) 毕业生的工作与专业相关度

我校 2018 届毕业生的工作与专业相关度为 92.3%。

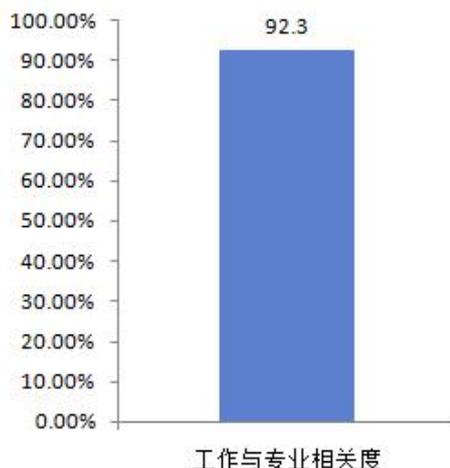


图 2-4 工作与专业相关度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 各院系及专业的专业相关度

我校 2018 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是临床学院（97%），工作与专业相关度较低的院系是护理学院（90%）。

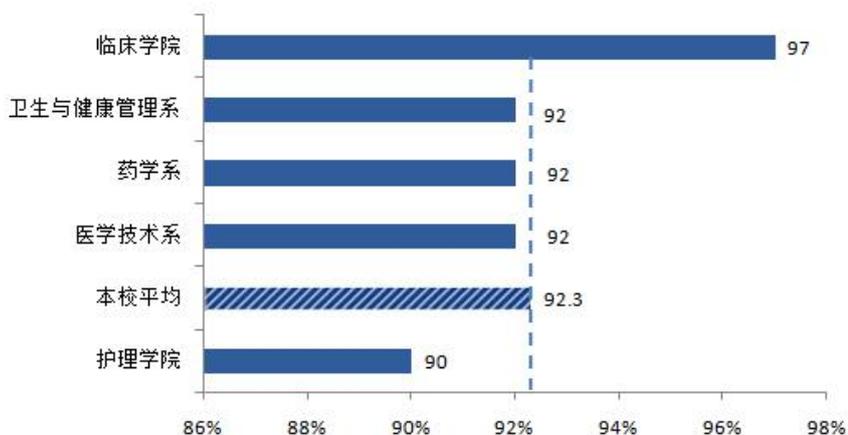


图 2-5 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2018 届工作与专业相关度较高的专业是针灸推拿(100%)、临床医学 (97%)，专业相关度较低的专业是助产 (87.5%)、药品经营与管理 (87.5%)、医学检验和影像技术 (89.5%)。

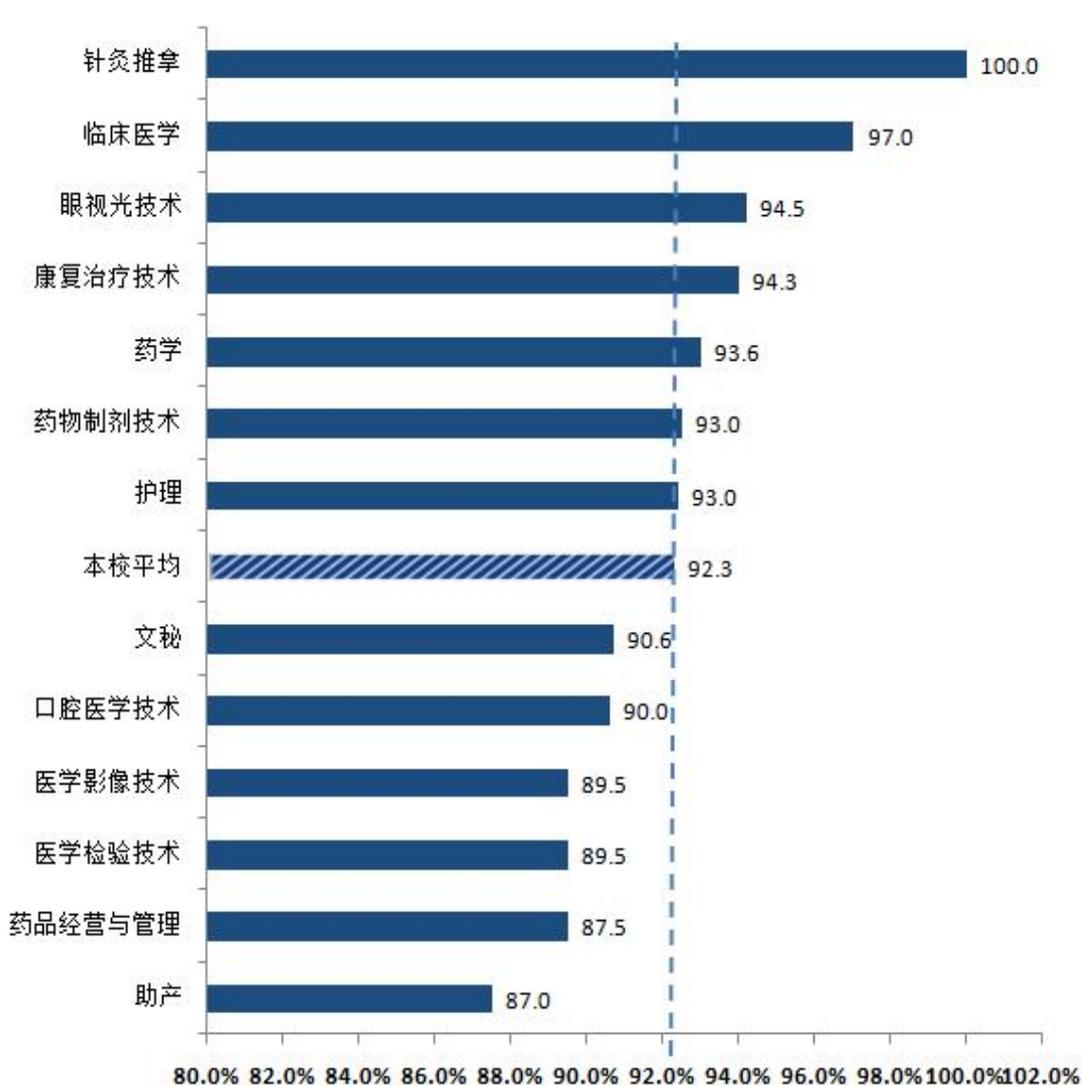


图 2-6 各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。



三、毕业生就业现状满意度

2018 届毕业生的就业满意度较高，毕业生对学校、教学、薪酬、工作内容等项的满意度都有逐渐上升。

满意度指标	2018 年	2017 年
就业满意度项目	(占比%)	(占比%)
对总体教学满意度	99.46	99.35
对学校总体满意度	98.87	98.75
工作内容满意度	93.16	92.65
薪酬满意度	89.18	88.26
职业发展前景满意度	88.75	89.01

表 2-1 就业现状满意度指标情况

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

四、用人单位评价

(一) 用人单位聘用我校毕业生的理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是专业对口（79%），其次是能力和知识结构合格（63%）。为增强毕业生的就业竞争力，学校应重视学生专业能力和知识的提升，并在培养过程中不断改进和完善。

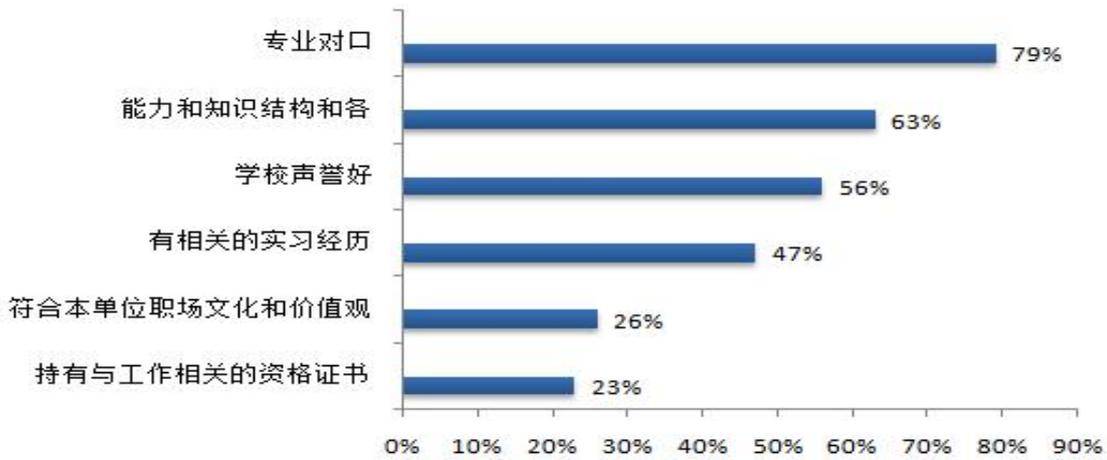


图 2-7 用人单位聘用我校毕业生的理由（多选）

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 年用人单位评价数据。

（二）用人单位聘用我校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的主要渠道是校园招聘会或通过学校发布招聘信息（33%），其次是通过社交媒体进行招聘（26%）。

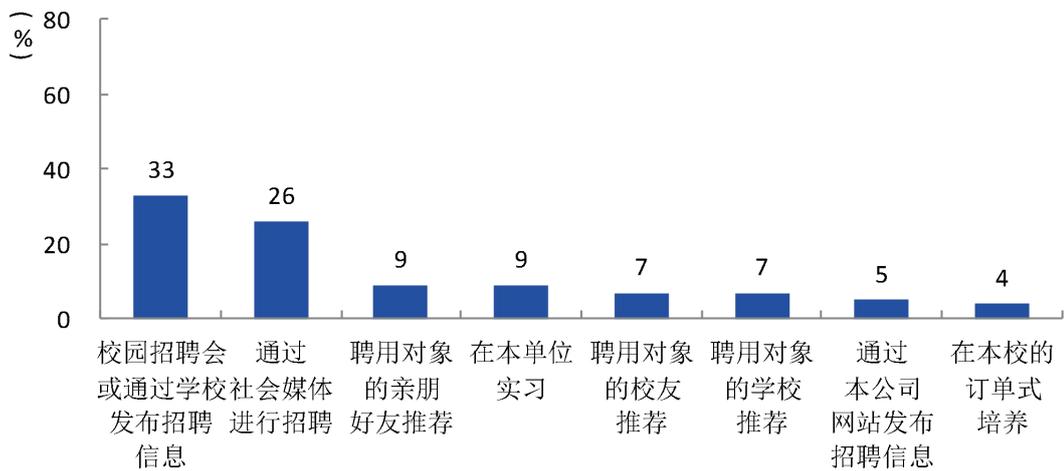


图 2-8 用人单位聘用我校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 年用人单位评价数据。

(三) 用人单位对我校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 100%。

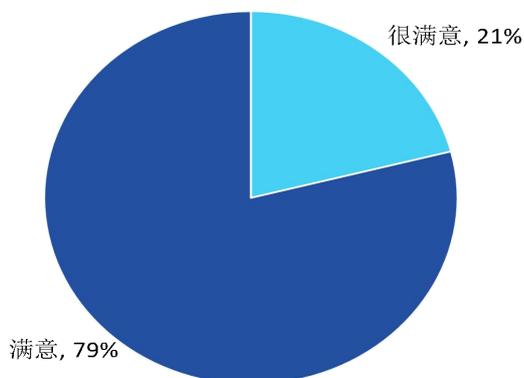


图 2-9 用人单位对我校毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 年用人单位评价数据。

(四) 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

过去三年招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“团队合作能力”的需求程度（4.3 分）相对较高，对“组织管理能力”的需求程度（3.7 分）相对较低。

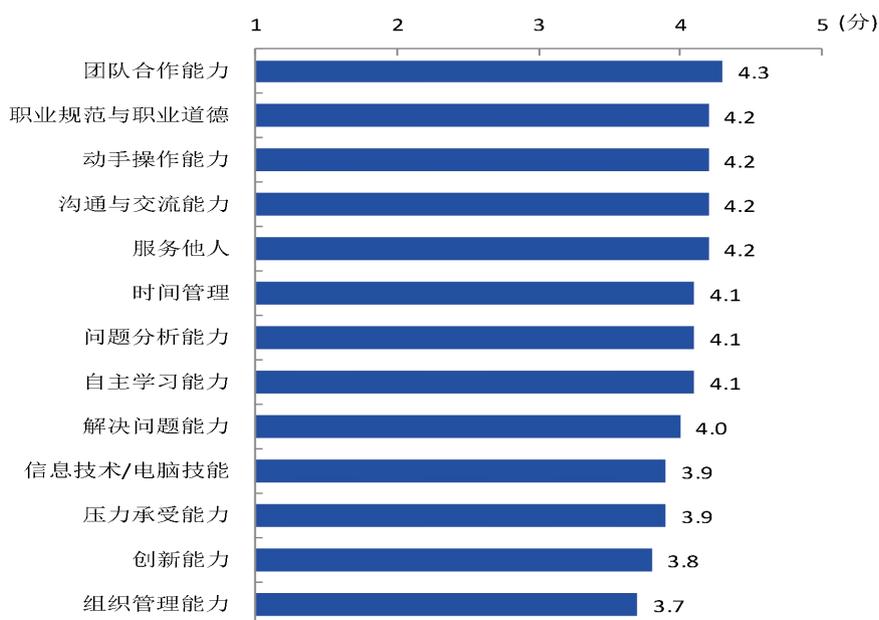


图 2-10 用人单位对毕业生工作能力的需求程度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 年用人单位评价数据。

过去三年招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“解决问题能力”的满意度(97%)相对较高,对“创新能力”的满意度(61%)相对较低。

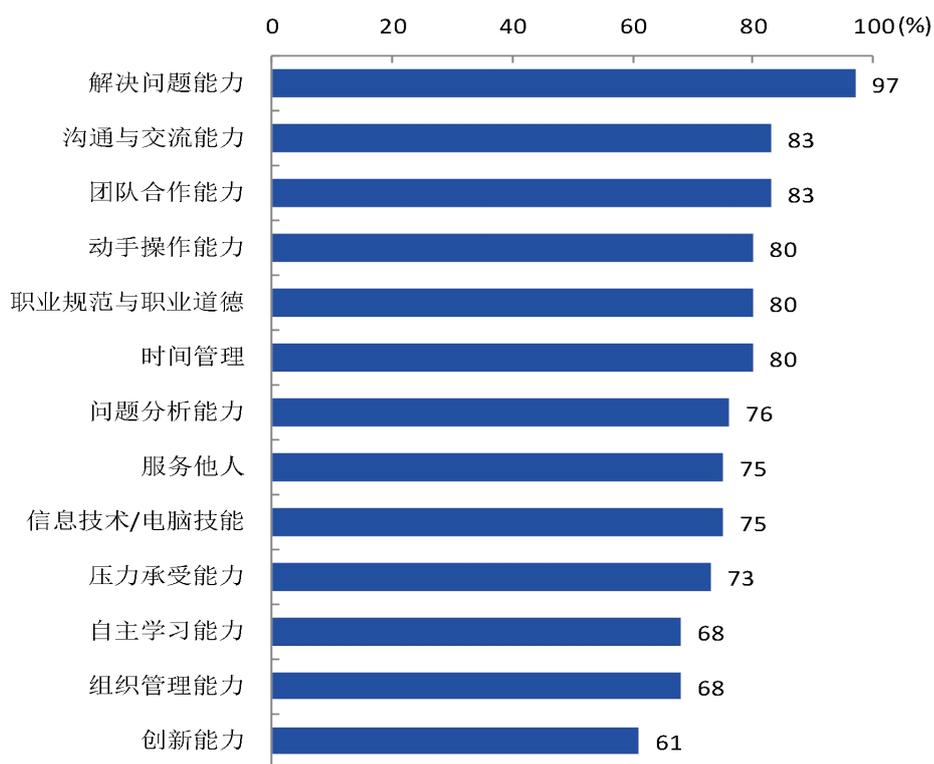


图 2-11 用人单位对毕业生工作能力的满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 年用人单位评价数据。

1. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

过去三年招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”、“对环境的适应性”、“学习的意愿”的需求程度(均为 4.2 分)相对较高,对“创新意识”的需求程度(3.9 分)相对较低。

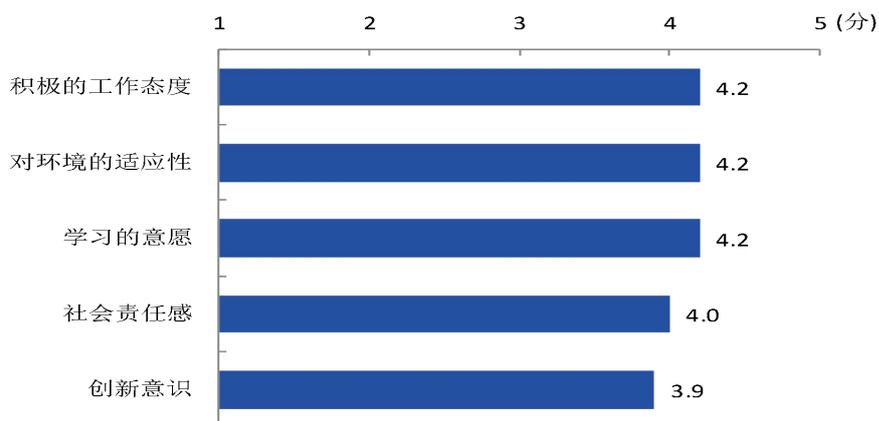


图 2-12 用人单位对毕业生个人素质的需求程度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 年用人单位评价数据。

过去三年招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“学习的意愿”的满意度（85%）相对较高，对“创新意识”的满意度（68%）相对较低。

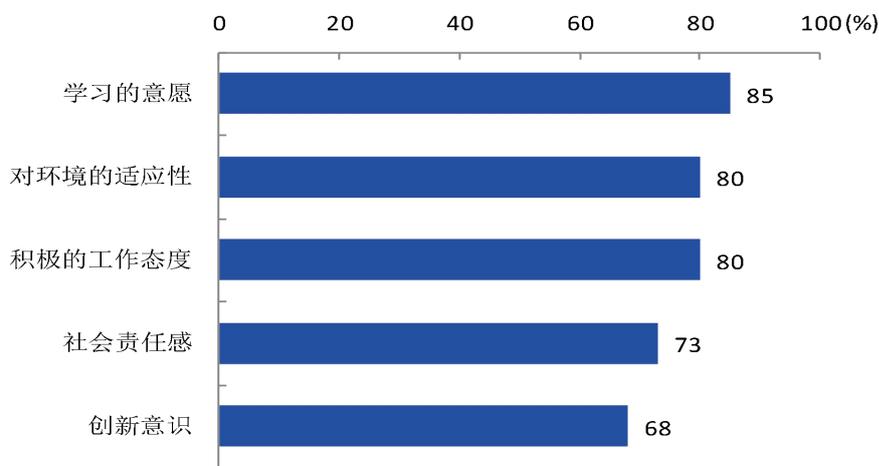


图 2-13 用人单位对毕业生个人素质的满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

过去三年招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.3 分、4.1 分、3.9 分。

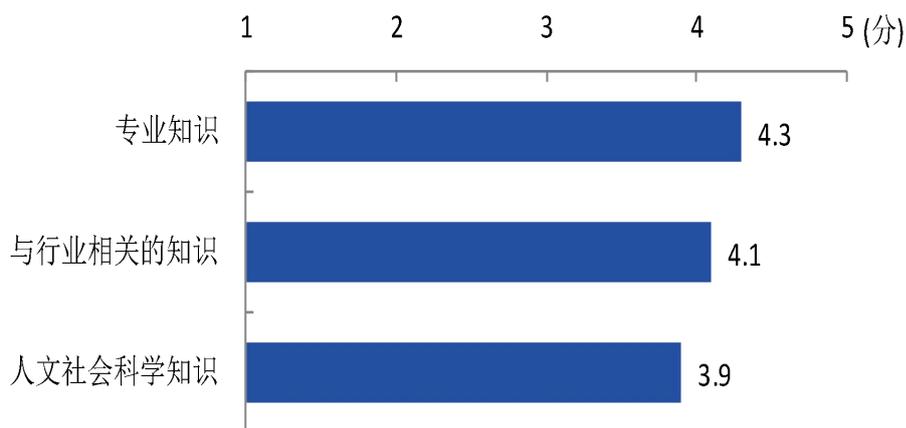


图 2-14 用人单位对毕业生知识水平的需求程度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 年用人单位评价数据。

过去三年招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的满意度分别为 76%、71%、66%。

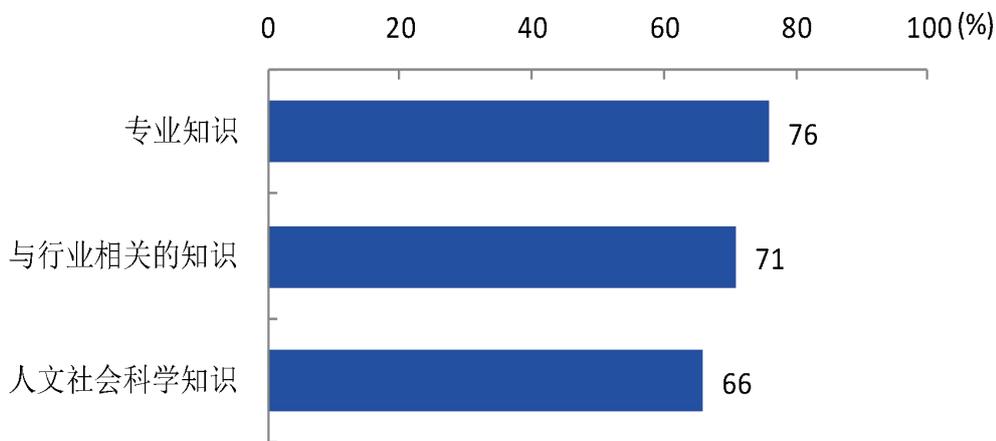


图 2-15 用人单位对毕业生知识水平的满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 年用人单位评价数据。



第三篇：学校就创业工作特点及举措

一、学校就业创业工作主要特点

（一）一体化设计，系统化实施：推进就业创业工作常态化。

一是推进学生“职业情感导向、执业能力导向、社会适应导向”的“三导向”人才培养模式改革。以立德树人为根本任务，将学生创新精神、创业意识和创新创业能力培养作为人才培养的核心，将“三导向”设计与学生的人文素质教育、专业素质教育与身心素质养成教育进行有机整合，并在人才培养方案中通过课程、教学、实践和管理等环节加以体现并彰显人才培养的模块化、职业化和创业化。

二是构建“基础与临床融合、人文与医学融合、技能与知识融合”的“三融合”课程体系。以学生岗位胜任力和就业为导向设计课程，并与国家标准、行业标准和职业标准有效对接。同时增加医学人文课比重，将生命伦理课、医患沟通技巧训练、医学职业生涯规划等课程列入必修课；加大职业体验教育课比重，开展医学生誓言“四宣誓”活动、导医志愿活动等持续体验教育。实现就业创业教育课程、通识课、专业课在内的各类课程与就业创业教育的有机融合。

三是实施“贴近实践、贴近企业、贴近生活”的“三贴近”教学设计。依托实验、见习、实习、实训、社会实践、实习报告“六模块”实践技能教学培训体系，利用校内“创新创业孵化平台”、“大学生自主创业协会”、“科创部”、“职业技能训练站”和实训中心，校外“附属、教学及实习医院”、行业企业等资源，向学生开放实验室、研究基地，设立学生创新



项目，开展大学生就业创业训练计划，支持学生参加国家级创新创业大赛，实现了从知识传授到创新精神和动手能力培养的转变，增强了学生就业创业能力。

(二) 组织化保障，制度化管理：确保就业创业工作规范化。

一是严格实施“一把手”工程。成立由党委书记、校长任组长，副书记、副校长任副组长，各职能部门、院系负责人为成员的就业创业工作领导小组，构建“学校-招就处-院系-班级”四级工作组织体系。

二是完善制度规范。出台“就业创业实施方案”、“就业创业竞赛办法”、“就业创业讲座细则”等系列制度，并将教师就业创业工作与职称评定、评先推优挂钩，确保了就业创业工作有制度保障和激励措施。

三是强化创业就业目标责任日常管理与考核。形成学校与各院系、院系与班主任层层签订《就业创业工作目标责任书》的工作机制，做到年初有部署、每月有通报、年中有检查、年末有考核。构建了就业创业有组织保障、有制度规范、有平台支撑、有措施落实的局面。

(三) 全员化参与，协同化推进：推进就业创业工作高效化。

一是营造全员化、全方位、立体化就业创业氛围。在校内构建了教学、就业、科研、团委、学生处、各院系共同参与的创新创业教育和大学生自主创业工作协调机制；在校外构建了附属医院、教学医院、实习医院、行业企业、用人单位、地方政府等“政校院企”协同创新人才培养机制。



二是把就业创业工作融入日常教学、科研、党建、团学、宣传及社会等工作中。在学校“思政大讲堂”、“校长课堂”、“青马工程”培训、“大学生自主创业协会”、“学生社团”、“志愿服务”等活动中，设计了专题就业创业课程及活动。

三是实施“曲靖医专大学生就业创业推动工程”。以各类赛事为抓手，依托“挑战杯——彩虹人生”创新创效创业大赛、“创青春”和“互联网+”等大学生创新创业大赛，先后与曲靖市就业中心、市人才交流服务中心联合举办就业创业宣讲培训。联合曲靖市人社局、曲靖市经济技术开发区人社局在学校专门设立就业校园工作站。开展SIYB创业培训、TTT职业生涯规划培训、举办大型人才招聘会等活动，促使就业创业工作多样化。

（四）精细化服务，多样化创新：彰显就业创业工作特色化。

一是搭建多样化基地，全方位培养学生实践能力和职业意识。先后与曲靖市教育局共建“健康教育社会服务基地”、与曲靖市残疾人联合会共建“康复与保健社会服务基地”、与云南省计生协联合成立“青春健康教育示范基地”、与曲靖市文体局共建“青年志愿者社会服务基地”共同开展就业创业教育。

二是搭建“医教协同、医工交替”平台，全程培养学生就业创业意识。学校利用103家实习实训基地、9所教学医院、3家附属综合医院，打造校院企协同育人平台和强化学生就业创业实践能力。

三是搭建出省就业和升学通道，助推学生实现高质量就业。与福建闽江人才服务中心、珠海世康雅等6家省外企业和机构合作，实现学生就业双向选择、带薪顶岗实习、实习就业一体



化，今年 79 名学生到省外成功就业；与云南泛亚专修学院等 3 家培训机构合作，实现 432 名学生升入本科阶段继续学习。

四是创新就业创业教育模式，满足学生多样化需求。推进学校“1+X+3”创新创业培养模式，即 1 个学生至少参加一个项目，X 代表依托专业技能比赛、国省校各级创新创业创效大赛等多种实践途径，用 3 年时间不断完善学生能力，努力培养基础扎实、专业能力强，有社会责任感和国际视野，德智体美全面发展的高素质创新人才。

二、2018 年就业创业工作主要举措

（一）用“大就业观”统领育人全过程，不断提高人才培养质量。

一是以建设特色高水平职业院校为指引，优化人才培养方案。以高职创新发展行动计划为契机，围绕“质量+标准”、“学校+企业”、“专业+人文”、“技能+岗位”的人才培养目标，实施校内专业认证、十大工程建设和人才培养模式改革助推就业创业。

二是以卓越医生培养为目标，构建“就业行动导向”的教学体系。通过抓“双师型”队伍建设和培养教师培训，建校企“双主体”育人平台，以“学徒制”改革为抓手，推行“2+1”工学交替暨“准学徒→学徒→准员工→员工”四阶段人才培养模式改革，将教学内容和方法案例化、项目化、角色化，真正实现产教融合、“教学做一体化”和“专业+创业”岗位型人才培养。



三是以服务区域医疗卫生、经济社会发展为导向，调整优化专业结构。积极跟踪大健康产业发展对技术技能人才的需求，构建了临床医学、药学、医学技术、公共卫生与预防医学4个医学特色专业群。实施“三随三调”的专业发展动态调整机制。即：随市场需求变化调整专业招生规模，随用人标准变化调整人才培养规格，随企业岗位能力要求变化调整课程体系和课程内容。建立“招生—培养—就业”联动机制，让就业倒逼招生，在专业设置、招生计划调整、经费安排与就业状况适度挂钩方面的举措成效明显，对就业率连续三年低于本校平均就业率或低于全省本专业平均就业率的专业，缩减招生计划和培养规模，修改专业方向或予以撤销。

（二）强化“产教融合、医教协同、校政院企”三联动，构建就业创业新模式。

一是主动融入区域卫生医疗中心建设，发挥社会服务和人才培养功能。积极响应曲靖市委市政府提出的“支持曲靖医专升为本科学校，依托曲靖医专和市级医院打造曲靖市医教研产业中心，依托曲靖医专建设“曲靖模拟医院”、在曲靖医专经开区校区建设“国际医学交流中心”等号召；先后与曲靖市残联共建“康复与保健社会服务基地”、与曲靖市文体局共建“青年志愿者社会服务基地”等，构建了学校与政府、区域社会“互促互动、共建共享”的人才培养和就业创业教育的新格局。

二是积极开展校校合作，促资源共享同发展。学校与加拿大罗耶斯特文理学院开展中外合作办学，共同培养康复治疗技术专业人才；与曲靖市特殊学校共建“社会服务基地”，针对



特殊学生探索“医教结合、综合康复、潜能开发”的关爱行动计划；与云南中医学院、天津医专、广东肇庆医专、江苏职业技术学院等高校建立了合作关系，合作共建专业教学资源库，同时在人才培养、社会服务、科学研究等方面实现优势互补、资源共享，从而不断优化人才培养模式、教学体系和促进就业创业工作的创新。

三是深化产教融合、校企合作，着力推进现代学徒制试点工作。2018年学校与曲靖市科创企业孵化中心有限公司等签订校企合作协议书致力于企业关键技术难题突破、与云南鸿翔一心堂药业股份有限公司设立订单培训班、与健之家健康连锁股份有限公司签署订单培训协议、与福建闽江人才服务中心合作搭建“实习就业一体化”平台等，建立了形式多样的产教融合社会服务基地，形成了企业、教师和学生共同，提升了教师和学生研究动手能力；作为“教育部列入第二批现代学徒制试点”，积极开展“眼视光技术专业现代学徒制试点班”改革，与多家现代学徒制合作开展“五共”人才培养模式试点，即培养计划共同协商、教育资源共同享用、教学质量共同监控、学生管理共同参与、学生就业共同跟踪，真正实现了学生“上学就是就业，入学就是入职”。

四是加强教学基地建设，化地方优质医院资源为教育资源。

依托校外103家实习实训基地，3所附属综合医院，9所教学医院的师资和资源优势，共同开展教学，为学生“早临床、多临床、反复临床”提供有力支撑，不断强化学生预防、保健、



诊断、治疗、康复、健康管理知识、动手实践能力和就业创业意识。

（三）强化“五个到位”，确保就业创业工作质量稳提升。

一是“组织领导到位”。实施“一把手”工程，成立了由学校主要领导任组长，分管领导、职能部门和办学院系为成员的就业创业工作领导小组；招生就业与对外交流合作处作为就业创业直接管理机构；各院系配备专门分管就业创业工作的书记和辅导员。二是“政策保障到位”。就业创业工作专项经费列入学校年度预算，就业创业制度文件完善，有专门的招聘场所，办公设备和人员到位。三是“目标牵引到位”。学校与各院系、院系与各班主任层层签订《就业创业目标责任书》，严格落实就业“三严禁”和“四不准”要求，完善春季、秋季学期对院系两次小考核和年终一次大考核的考评制度，增加月就业率达标考核。四是“教育引导到位”。分年级、分层次、分主题开展职业生涯规划教育和就业指导服务培训。通过志愿服务“五项工程”、讲座、论坛、职业生涯规划大赛、创新创业设计大赛等实践活动引导学生树立正确的职业心理和职业观念。2018年，学校团委荣获“全国五四红旗团委”荣誉称号。学校“农民工子女健康关爱项目”被共青团中央评为全国青年社会组织“伙伴计划”示范项目。学校“心手相牵，共同成长—农民工子女健康关爱行动”志愿服务项目荣获云南省首届卫生健康行业青年志愿服务项目大赛三等奖和第四届中国青年志愿服务项目大赛银奖。五是“管理指导到位”。强化就业创业师资队伍建设，加大第一与第二课堂融合度，扶持学生社团科技创



新发展,完善就业创业竞赛指导与获奖激励机制。2018年在“挑战杯—彩虹人生”全国职业学校创新创效创业大赛中,获金奖4项,银奖4项,铜奖2项,优秀奖5项,全国二等奖2项。

(四) 持续开展“六送”活动,构建就业创业工作服务新体系。

一是“送政策”。通过两微一端、就业网站、QQ群、校园广播、就业指导课、就业信息栏、专题讲座等平台,广泛开展毕业生就业创业政策宣传。

二是“送指导”。健全和完善创业服务体系,积极为毕业生提供创业培训和指导、政策咨询、小额贷款、税费减免和跟踪服务等“一条龙”服务。2018年举办大学生就业创业培训班23场,培训人数达5000余人;为有创业意向的786名同学进行创业实践技能和创业实践实训培训,并助推23名同学成功创业;配备专门指导教师服务大学生社团科技创新和各类竞赛并取得优异成绩。

三是“送服务”。精准帮扶建档立卡贫困家庭毕业生、少数民族毕业生、家庭经济困难毕业生、学业困难毕业生、残疾毕业生,通过开展个性化辅导、组织专场招聘、精准推荐就业岗位、申请就业困难补助等措施,实现帮扶毕业生就业率超过全校平均水平;为70名特困生、210名贫困生成功申请国家级助学金、615位同学享受省教育厅求职补贴;做好应征入伍、三支一扶、基层项目等专项计划的解读、引导和服务,引导毕业生到部队、城乡基层、国家需要的地方就业创业。2018年全校



应征入伍 30 人，考取专升本 432 人，考取三支一扶 7 人，基层就业人数达 925 人，比 2017 年增长 16.31 个百分点。

四是“送保障”。利用学校创新创业孵化平台，开放校内实验室和研究所、实践和实训中心，为学生就业创业孵化项目、路演交流、竞赛活动等提供支撑；利用学校珠源技能大师工作室开展“以师带徒”活动，培养学生工匠精神和提升基本技能；抓就业创业师资培训，组建“创业导师库”，5 名教师取得 KAB 课程资格、4 名教师取得 SIYB 创业培训资格、12 名教师取得 TTT 职业生涯规划培训资格、22 名教师取得创新创业 EET 课程培训资格，为就业创业教育提供了平台、场地、师资等保障。

五是“送活力”。围绕“1+X+3”创新创业教育模式，依托《创业基础》等系列创新创业教育课程，利用校内医学美容等创业实践实训基地和校外社会服务基地为毕业生就业创业提供平台活力；依托全国专业和行业竞赛平台，促进“赛教训学”有机融合，激发创业就业机制活力；为就业创业提供师资、经费和政策支撑等后勤保障活力。2018 年学生参加各项技能比赛并荣获国家、省级奖励 32 项。医学影像技术专业团队连续 2 年蝉联全国影像技术技能比赛“团体一等奖”，两个单项一等奖，一个单项二等奖和一个单项三等奖。

六是“送岗位”。依托实习基地、合作企业和用人单位，将毕业生就业工作与大健康企业、行业用工对接，广泛收集适合毕业生的医学、技术、服务等不同专业的就业信息 3342 条，提供就业岗位 3000 多个。创新招聘活动形式，全年组织 81 场



专场招聘会，邀请近 300 家用人单位到校招聘，将就业岗位送到毕业生手中。

2018 年，在省委高校工委、省教育厅的关心支持下，学校紧贴区域经济社会发展需求，瞄准大健康产业转型升级和区域发展规划，抢抓机遇。学校紧贴区域经济社会发展需求，瞄准大健康产业转型升级和区域发展规划，抢抓机遇。学校依托“三三三” 职教模式（职业情感导向、执业能力导向、社会适应导向的“三导向” 人才培养模式；基础与临床融合、人文与医学融合、技能与知识融合的“三融合” 课程体系；贴近实践、贴近企业、贴近生活的“三贴近” 教学设计），以“立德树人” 为根本任务；以“产教融合、医教协同、校政院企” 三联动为基本思路；以“强化五到位” 为抓手（组织领导、政策保障、目标牵引、教育动员、管理指导）；以服务毕业生的“六送” 活动为核心（送政策、送指导、送服务、送保障、送活力、送岗位），以“努力实现毕业生更高质量和更充分就业” 为工作目标，将就业创业工作贯穿人才培养全过程，就业率、就业质量稳中有升，圆满完成 2018 年毕业生就业创业工作各项目标任务。

第四篇：就业发展趋势

一、近三年初次就业率、年终就业率逐年上升

我校历来高度重视毕业生的就业工作，坚持“以立德树人为根本任务，培育医学人文精神，不断提高学生职业综合素养和核心竞争力，努力实现毕业生更高质量和更充分就业”为工作目标，深入推进产教融合、校政院（企）合作，创新创业教育模式，不断提升人才培养质量；强化就业创业指导，精准指导帮扶为重，真正服务学生就业需求；保持就业率、就业质量稳中有升，努力实现毕业生更高质量和更充分就业。

如下图所示，近三届毕业生的就业情况良好，初次就业率、年终就业率都呈现平稳增长趋势。截止2018年8月31日，我校初次就业率为**91.2%**，比2017年同期增加**0.9**个百分点，比2016年增加**1.4**个百分点；截止2018年12月31日我校年终就业率为**99.21%**，近三年年终就业率均在99%以上，保持着较高的就业率。

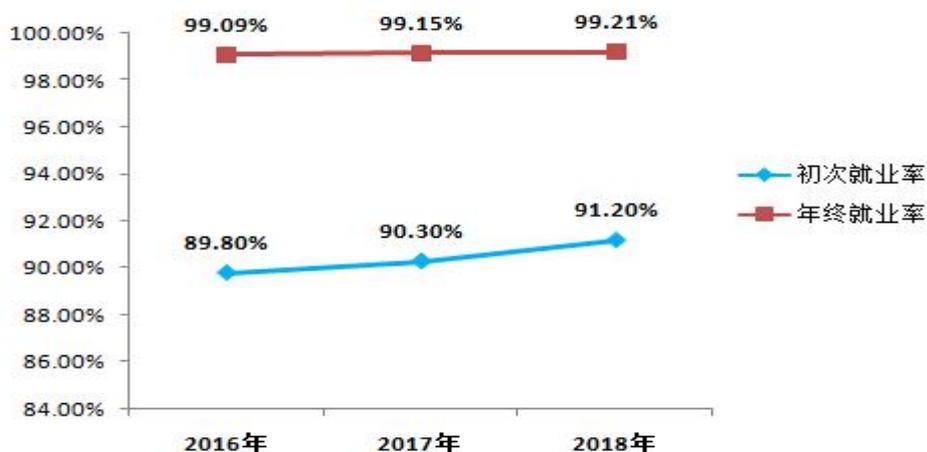


图 4-1 近三年初次、年终就业率情况

注：数据来源-来源于全国就业监测系统就业数据，时间截止2018年12月31日。



二、毕业生的职业变化趋势

从数据分析来看，毕业生从事“护士”、“销售代表（医疗用品）”、“营业员”等相关职业的比例呈上升趋势。

职业名称	2017 届 (%)	2018 届 (%)
护士	17.6	19.0
医生助手	14.2	13.4
医学及临床实验的技术员	9.1	7.8
销售代表（医疗用品）	3.4	5.8
营业员	4.1	5.2

表 4-1 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

三、毕业生就业的行业变化趋势

从我校毕业生的就业行业来看，近几年毕业生在综合医院、公共卫生服务机构（含疾控中心等）、专科医院就业的比例较高。

行业名称	2017 届 (%)	2018 届 (%)
综合医院	25.8	24.7
公共卫生服务机构（含疾控中心等）	14.3	14.2
专科医院	14.5	10.6
其他医疗健康服务业	7.1	8.4
医疗设备及用品制造业	4.5	5.8

表 4-2 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

四、用人单位变化趋势

2018 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（54%），比我校 2017 届（51%）高 3 个百分点。其次是政府机构/科研或其他事业单位（28%），比我校 2017 届（27%）高出 1 个百分点。

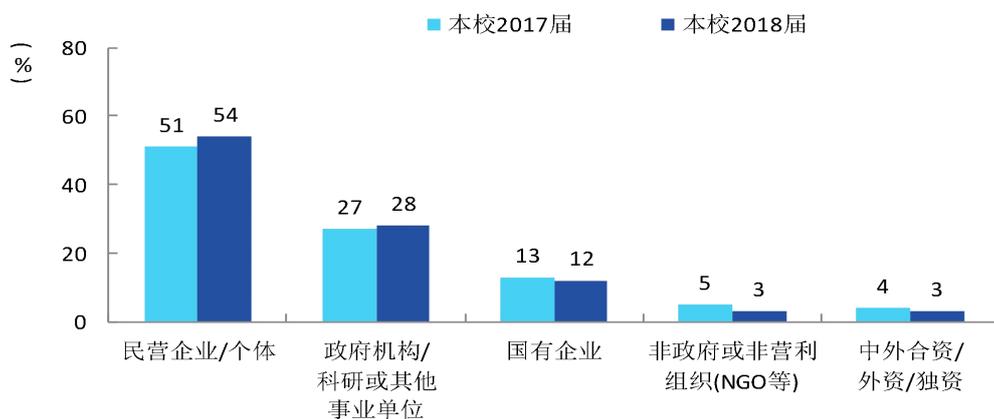


图 4-2 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

五、毕业生的就业地区变化趋势

本校 2018 届就业的毕业生中，有 92.8% 的人在云南省就业。毕业生就业量较大的城市为昆明（27.2%）、曲靖（22.9%）。表明学校人才培养主要服务于区域地方经济为主。

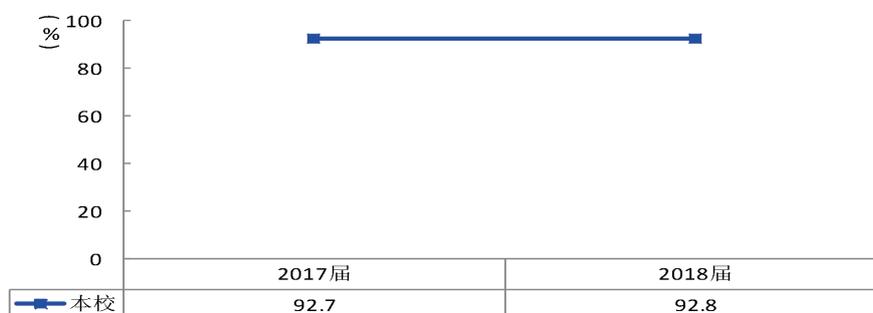


图 4-3 毕业生在云南省就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

城市名称	2017届(%)	2018届(%)
昆明	25.8	27.2
曲靖	25.2	22.9
文山壮族苗族自治州	8.9	8.6
红河哈尼族彝族自治州	6.3	6.1
昭通	5.5	6.0

表 4-3 主要就业城市需求变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

六、就业质量变化趋势

(一) 月收入变化趋势

本校 2018 届的月收入为 3069 元，与本校 2017 届（2988 元）基本持平。

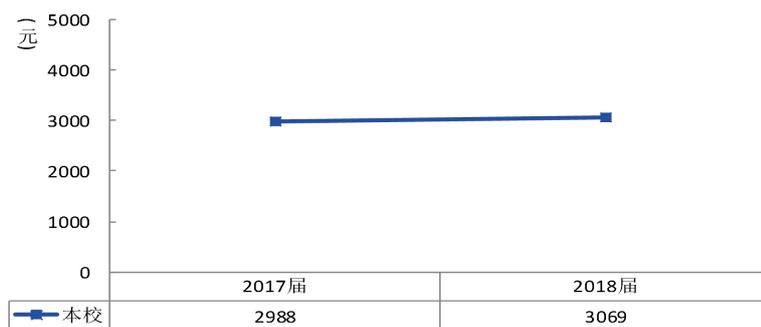


图 4-4 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届月收入较高的院系是药学系（3345 元），月收入较低的院系是护理学院（2797 元）。

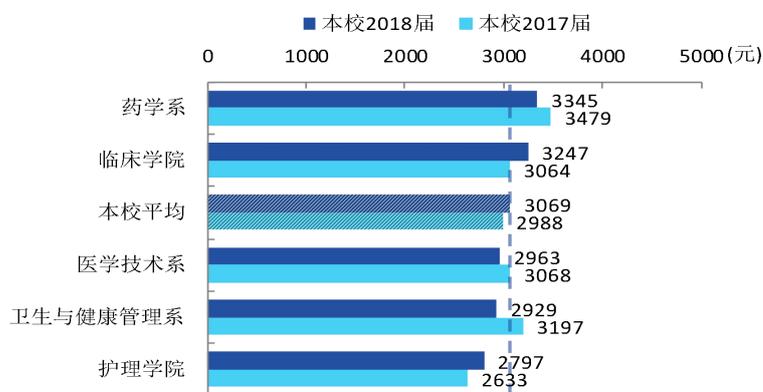


图 4-5 各院系毕业生的月收入、与本校 2017 届对比

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

2018 届月收入较高的专业是康复治疗技术（中外合作办学）（3720 元）、药物制剂技术（3703 元），月收入较低的专业是医学影像技术（五年制）（2434 元）。

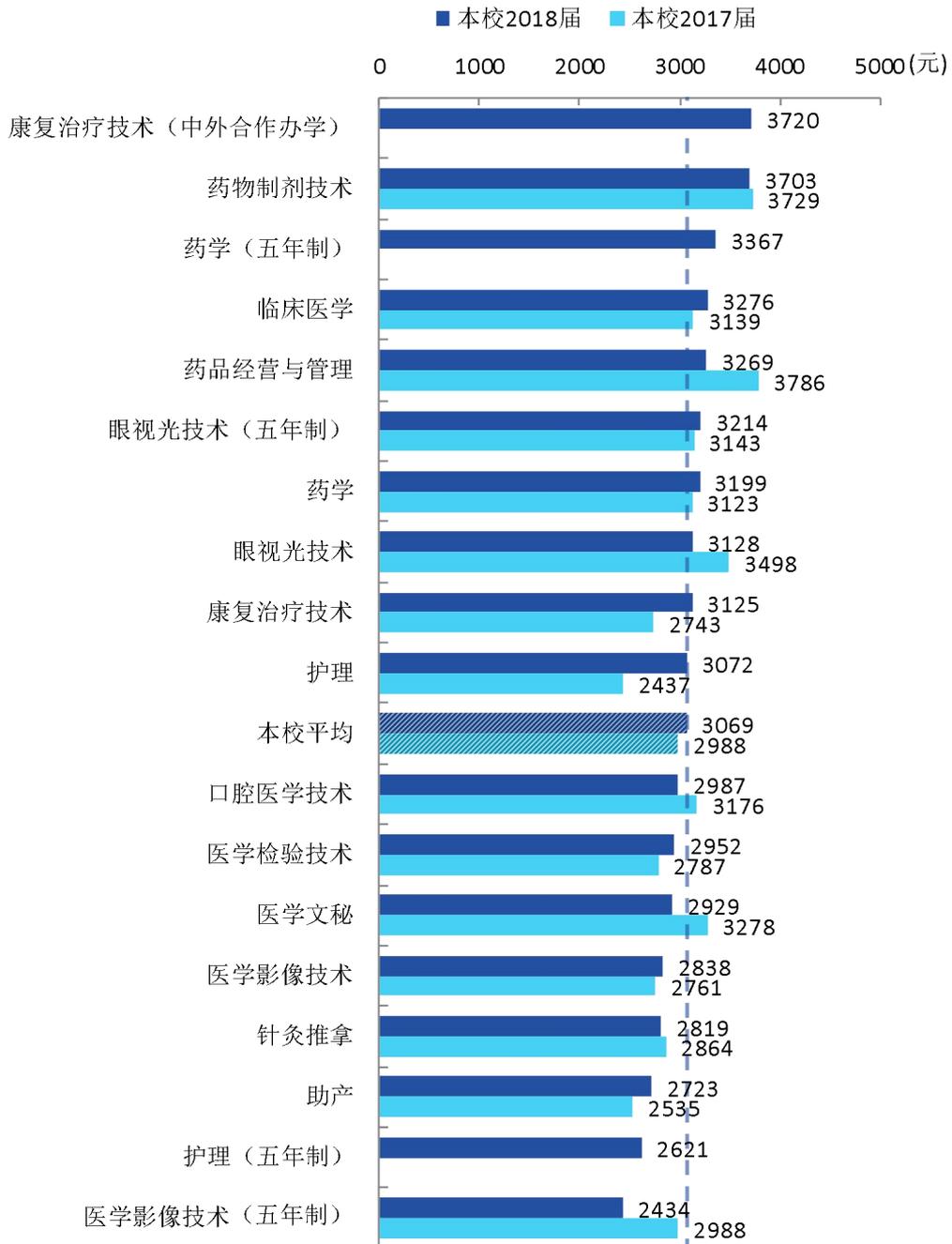


图 4-6 各专业毕业生的月收入、与本校 2017 届对比

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 专业相关度变化趋势

本校 2018 届毕业生的工作与专业相关度为 92.3%，比本校 2017 届（86%）高出 6.3 个百分点。

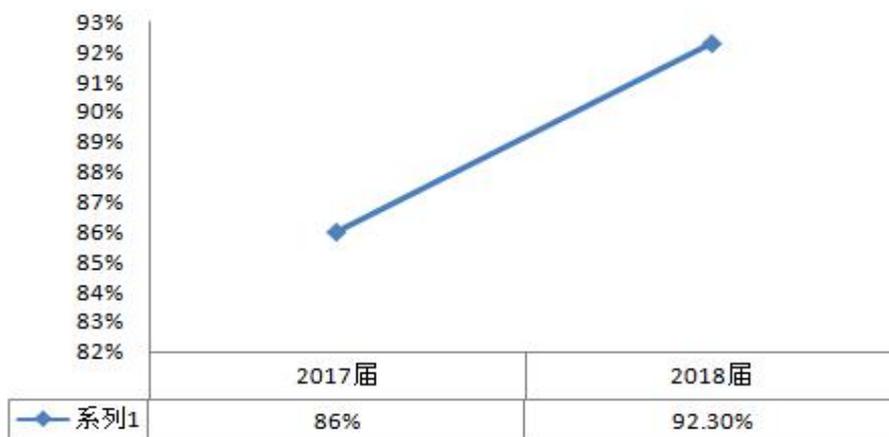


图 4-7 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是临床学院（97%），工作与专业相关度较低的院系是护理学院（90%）。



图 4-8 各院系毕业生的工作与专业相关度、与本校 2017 届对比

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届工作与专业相关度较高的专业是针灸推拿(100%)、临床医学 (97%)，工作与专业相关度较低的专业是助产 (87.5%)、药品经营与管理 (87.5%)、医学检验和影像技术 (89.5%)。

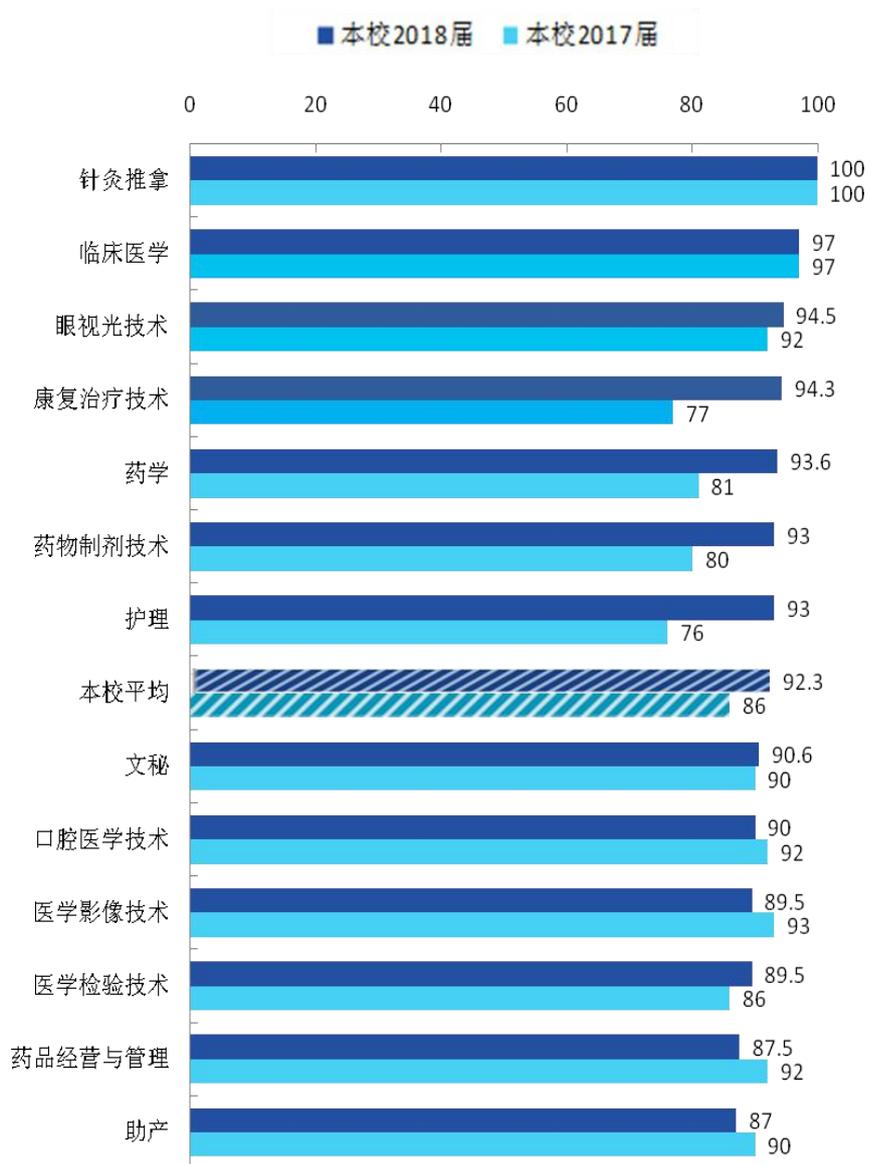


图 4-9 各专业毕业生的工作与专业相关度、与本校 2017 届对比
数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。



第五篇：就业对教育教学的反馈

一、毕业生对学校的总体满意度

(一) 毕业生对学校的总体满意度评价

我校 2018 届毕业生对母校的总体满意度为 97%，满意度较高。

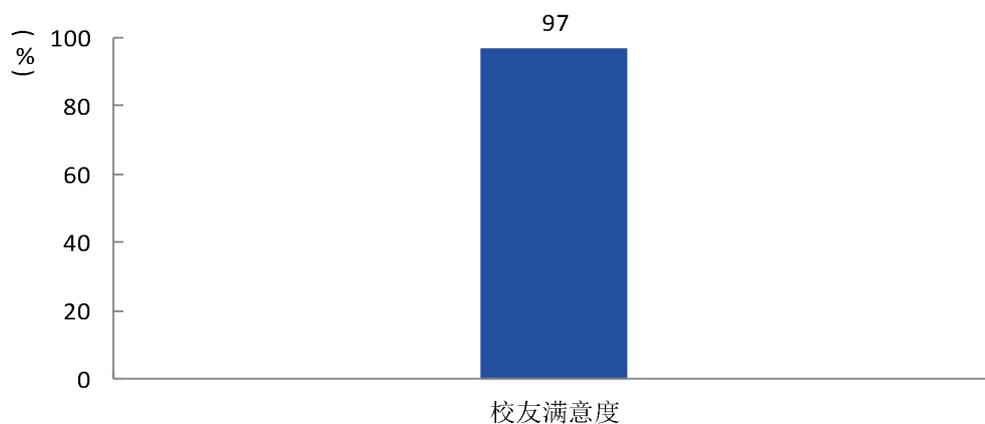


图 5-1 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 各院系及专业对学校的满意度

我校 2018 届毕业生对母校满意度较高的院系是药学系(98%)。

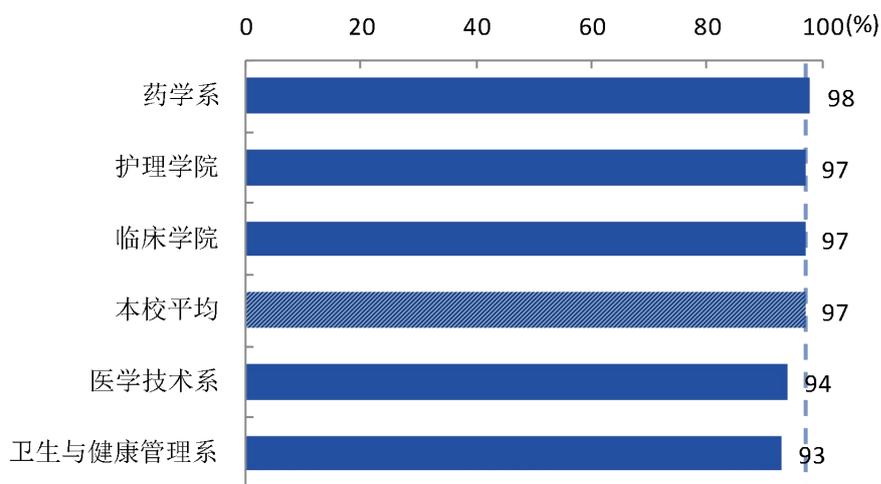


图 5-2 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2018 届毕业生对母校满意度较高的专业是药学（99%）、护理（98%）、药物制剂技术（98%），对母校满意度较低的专业是口腔医学技术（80%）。

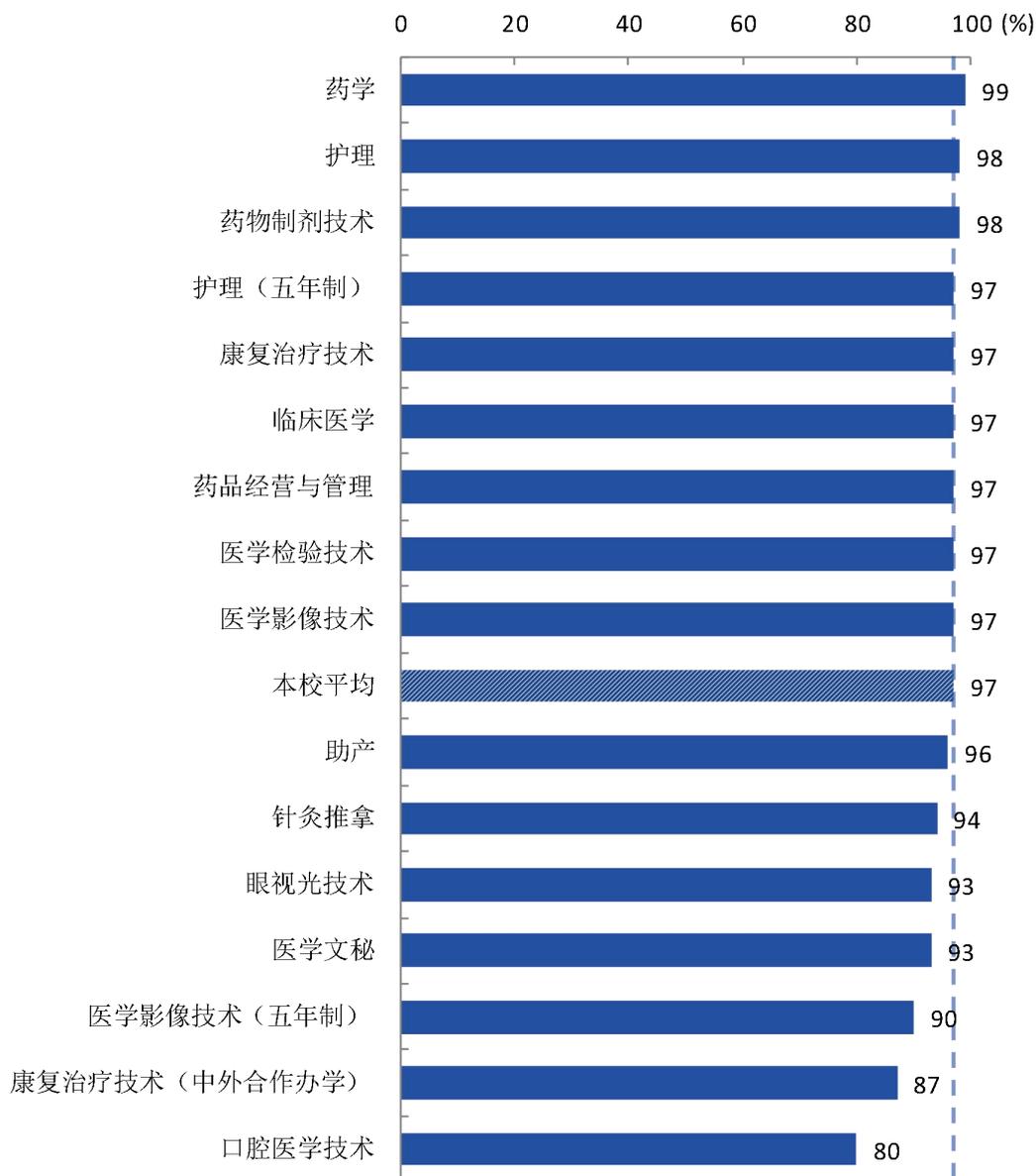


图 5-3 各专业毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(三) 毕业生对学校的总体推荐度评价

我校 2018 届毕业生愿意推荐母校的比例为 79%。

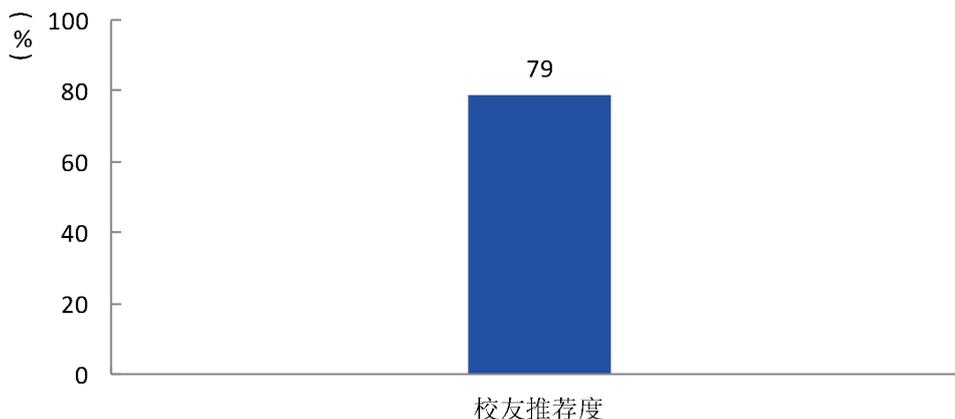


图 5-4 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(四) 各院系及专业毕业生对学校的推荐度

我校 2018 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是药学系（84%）、临床学院（83%），愿意推荐母校比例较低的院系是医学技术系（69%）。

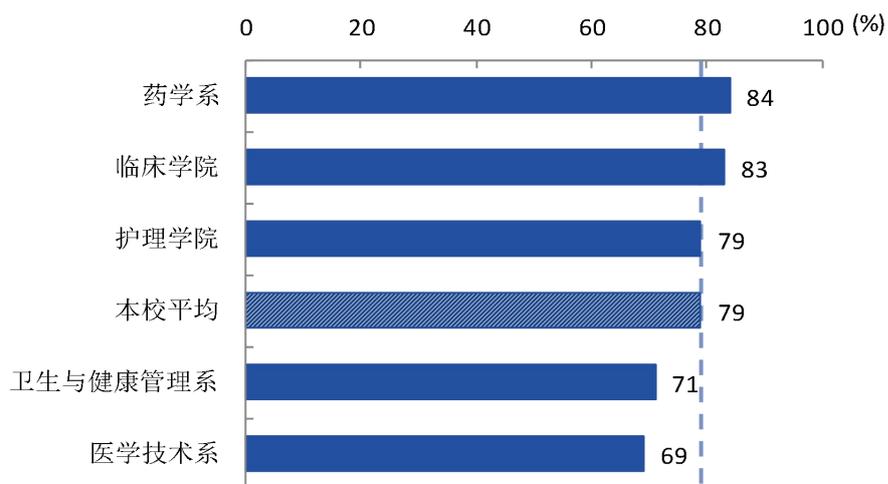


图 5-5 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2018 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是针灸推拿（92%）、药物制剂技术（91%）、医学检验技术（89%），愿意推荐母校比例较低的专业是医学影像技术（五年制）（38%）、口腔医学技术（41%）。

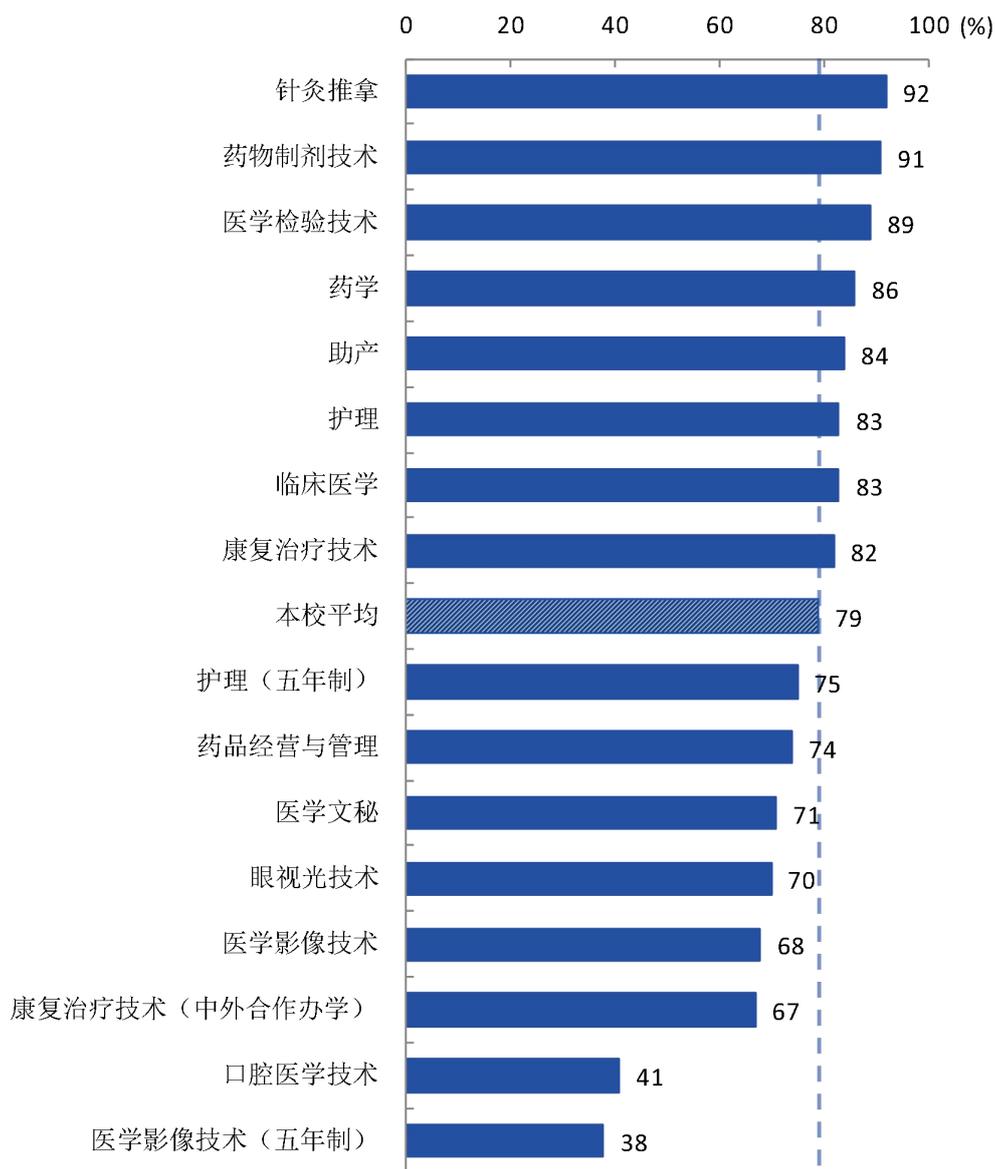


图 5-6 各专业毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

二、就业对教学的反馈

(一) 总体教学满意度评价

我校 2018 届毕业生对母校的教学满意度为 97%。

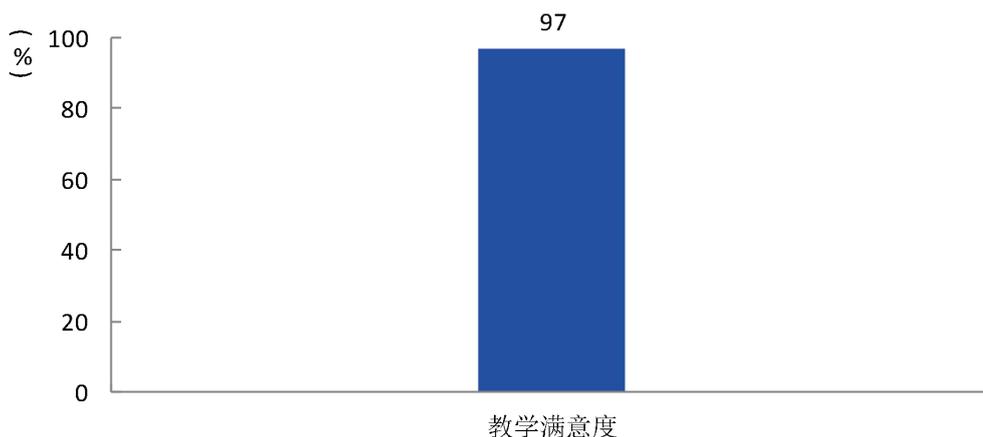


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 各院系及专业的教学满意度

我校 2018 届教学满意度较高的院系是护理学院（98%）。

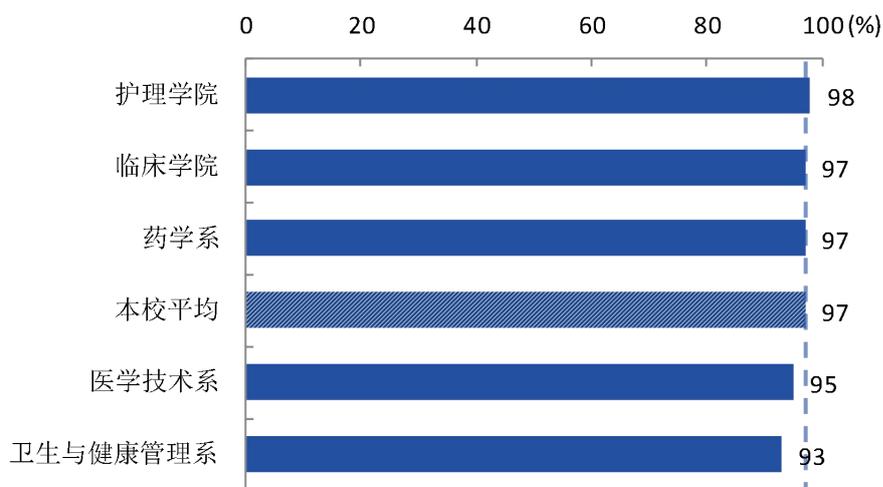


图 5-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2018 届教学满意度较高的专业是医学影像技术、助产(均为 100%)，教学满意度较低的专业是口腔医学技术(82%)。

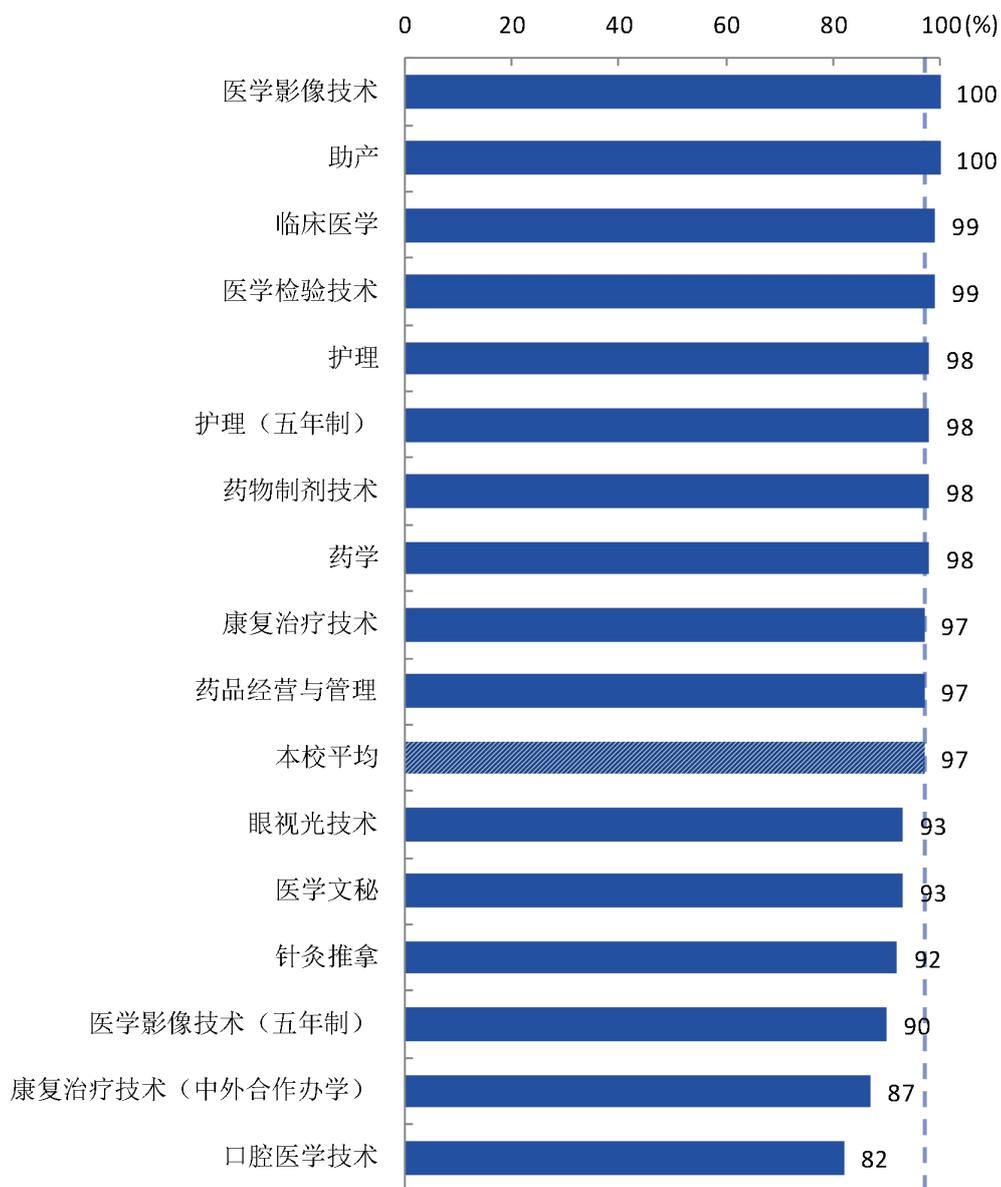


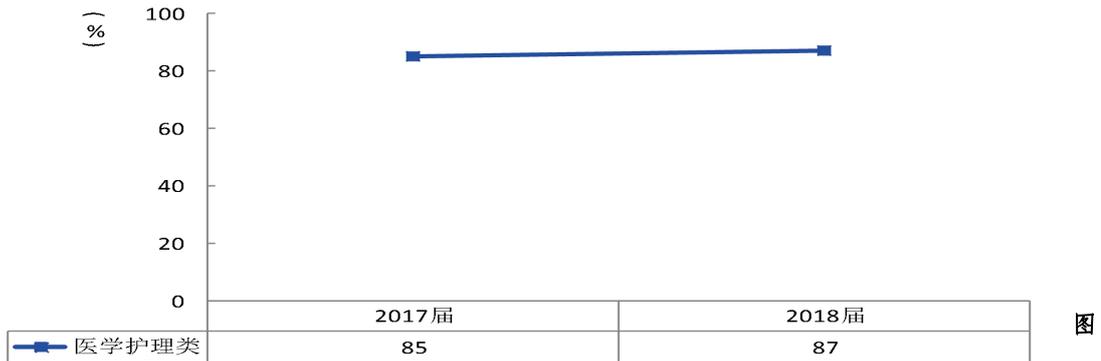
图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

三、毕业生基本工作能力培养效果

(一) 医学护理类专业能力满足度

我校 2018 届医学护理类专业毕业生的能力满足度为 87%，比 2017 届医学护理类专业毕业生（85%）高 2 个百分点。



5-10 医学护理类专业基本工作能力满足度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 医学护理类专业基本工作能力的重要度及满足度

我校 2018 届医学护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是护理技术（63%）、应急救护（62%），其满足度分别为 90%、88%。

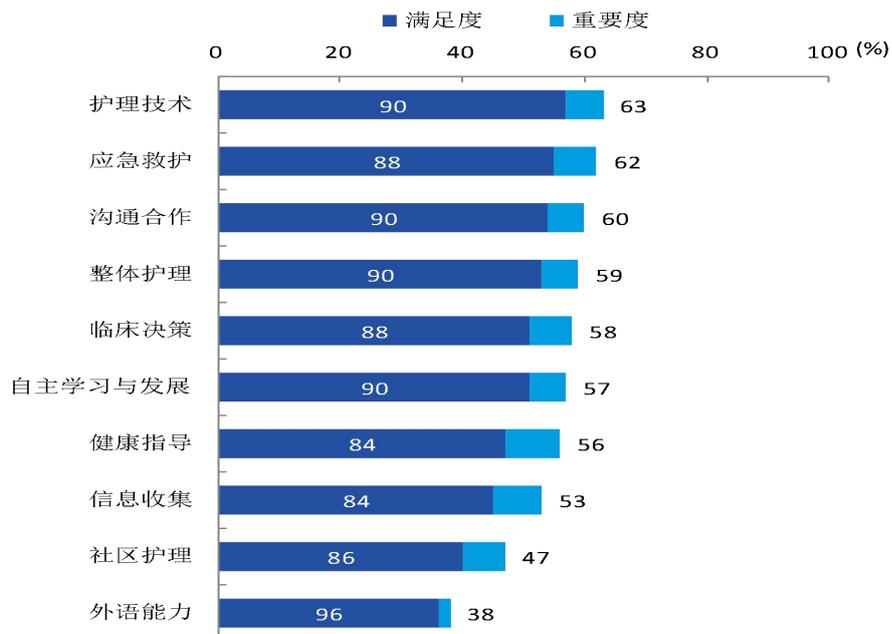


图 5-11 医学护理类专业毕业生 10 项基本工作能力的重要度及满足度

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。



(三) 护士执业资格考试对医学护理类专业毕业生的能力提升情况

我校 2018 届医学护理类专业参加过护士执业资格考试的毕业生认为在护士执业资格考试的准备过程中提升较多的能力为“自主学习与发展”（73%）、“护理技术”（71%）。

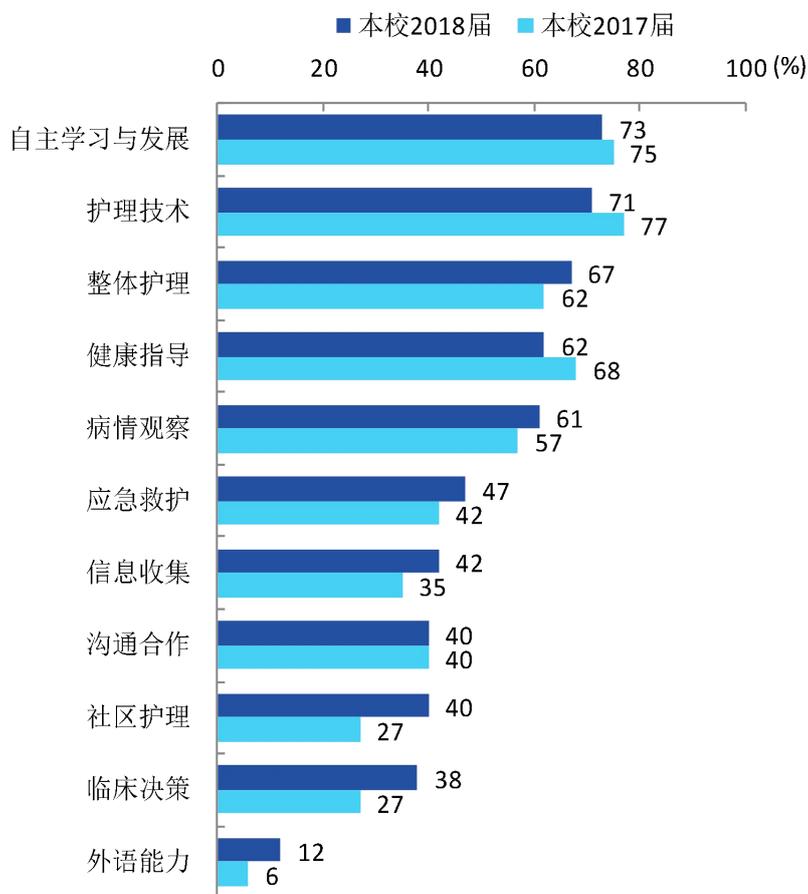


图 5-12 护士执业资格考试对医学护理类专业毕业生的能力提升情况（多选）
数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。



(四) 医学护理类专业最重要的工作能力及满足度

专业名称	TOP3	该专业最重要的前3项工作能力	该项能力的满足度 (%)
护理	1	护理技术	93
	2	沟通合作	85
	3	应急救护	89
护理(五年制)	1	沟通合作	86
	2	护理技术	83
	3	应急救护	90
助产	1	应急救护	89
	2	整体护理	90
	3	护理技术	96

表 5-1 医学护理类专业毕业生最重要的前 3 项工作能力及培养效果
数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(五) 医学非护理类专业能力满足度

我校 2018 届医学非护理类专业毕业生的能力满足度为 78%，比 2017 届医学非护理类专业毕业生（81%）低 3 个百分点。

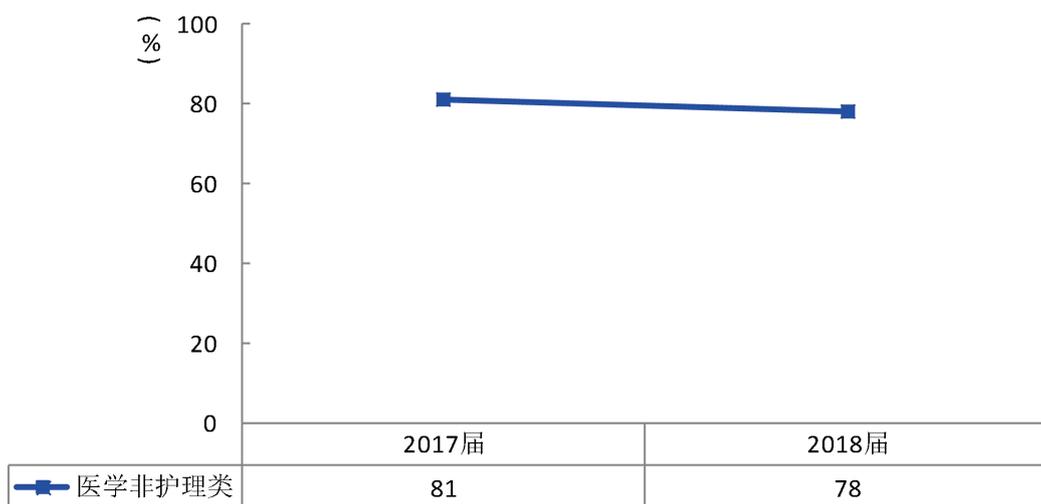


图 5-13 医学非护理类专业基本工作能力满足度
数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

（六）医学非护理类专业基本工作能力的重要度及满足度

我校 2018 届医学非护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是交流能力（69%）、临床思维（67%），其满足度分别为 79%、77%。

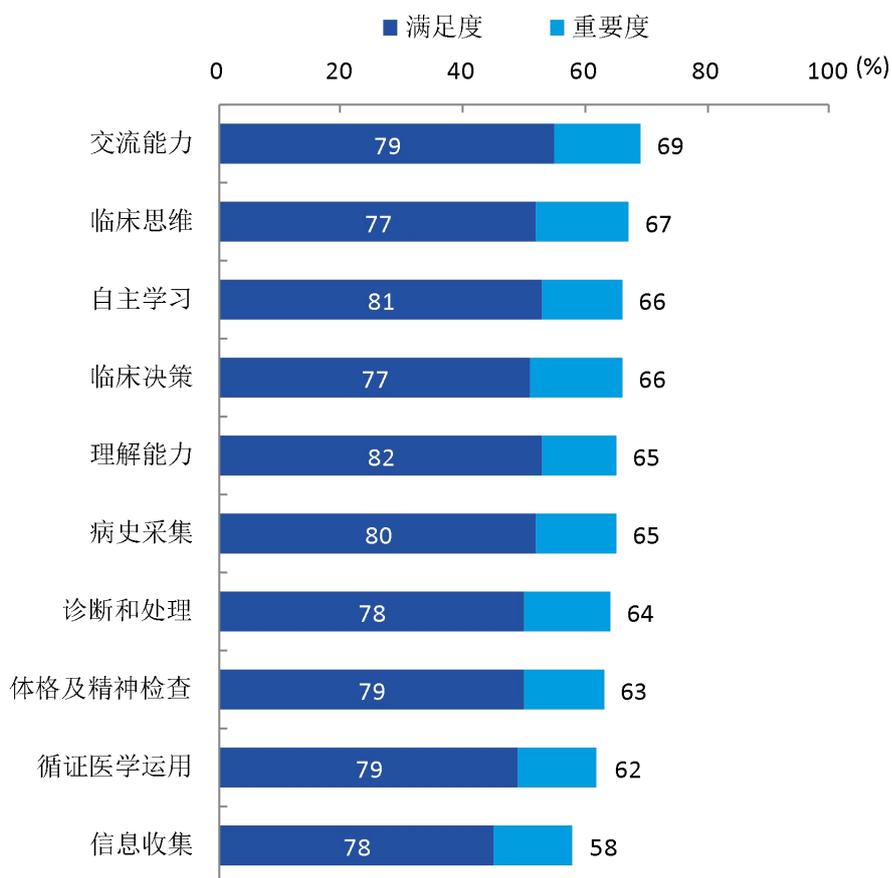


图 5-14 医学非护理类专业毕业生 10 项基本工作能力的重要度及满足度
数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。



(七) 医学非护理类专业最重要的工作能力及满足度

专业名称	TOP3	该专业最重要的前 3 项 工作能力	该项能力的满足度 (%)
康复治疗技术	1	自主学习	76
	2	交流能力	79
	3	临床思维	70
口腔医学技术	1	自主学习	86
	2	理解能力	88
	3	病史采集	87
临床医学	1	病史采集	78
	2	临床思维	75
	3	体格及精神检查	79
眼视光技术	1	交流能力	75
	2	自主学习	80
	3	理解能力	82
眼视光技术(五年制)	1	交流能力	96
	2	自主学习	78
	3	信息收集	88
医学检验技术	1	自主学习	85
	2	交流能力	90
	3	理解能力	85
医学影像技术	1	自主学习	84
	2	交流能力	90
	3	临床思维	77
针灸推拿	1	临床思维	67
	2	诊断和处理	68
	3	体格及精神检查	76

表 5-2 医学非护理类专业毕业生最重要的前 3 项工作能力及培养效果
数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(八) 非医学类专业能力满足度

我校 2018 届非医学类专业毕业生的总体能力满足度为 86%，比 2017 届非医学类专业毕业生（84%）高 2 个百分点。我校非医学类专业毕业生的基本工作能力总体满足度呈上升趋势。

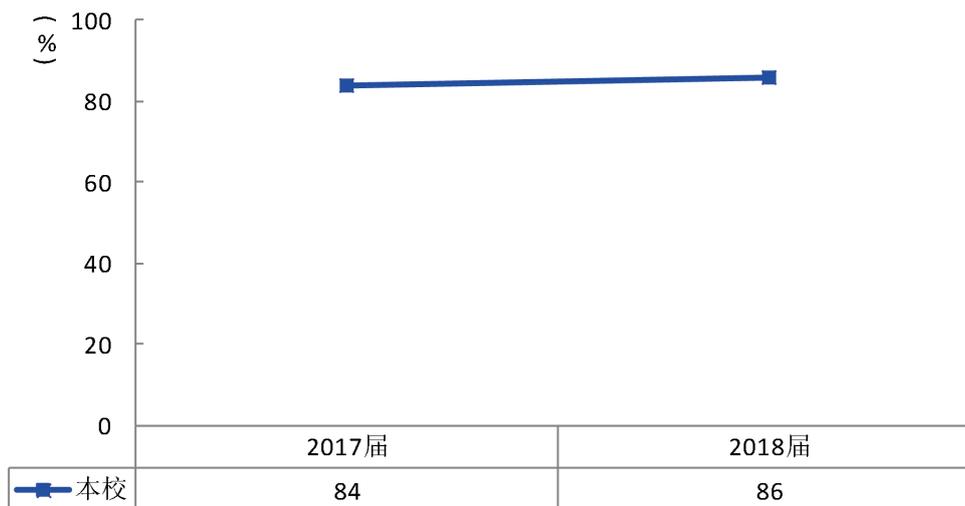


图 5-15 基本工作能力培养效果变化趋势

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(九) 非医学类主要专业类最重要的工作及满足度

专业类名称	TOP3	该专业类最重要的前 3 项基本工作能力	该项能力的满足度 (%)
食品药品管理类	1	积极学习	79
	2	说服他人	80
	3	理解他人	80
药学类	1	说服他人	86
	2	谈判技能	87
	3	理解他人	85
制药技术类	1	说服他人	77
	2	谈判技能	90
	3	有效的口头沟通	87

表 5-3 主要专业类毕业生最重要的前 3 项基本工作能力及培养效果（两届合并）

数据来源：麦可思-曲靖医学高等专科学校 2018 届毕业生培养质量评价数据。



2018年，学校在构建现代职业教育体系的基础上不断深化人才培养模式改革、开展校企合作和产教融合，拓宽就业渠道和创新就业创业工作模式等方面精准施策。在严峻的就业形势下，准确把握大健康产业和区域发展趋势，客观分析毕业生就业创业工作面临的机遇和挑战，精准确定毕业生就业创业工作思路和模式，实现了毕业生就业率和就业质量的双提升。在下一步工作中，我们将全面贯彻落实十九大和全国教育大会精神，深入总结、把握职业教育各要素之间的关系，加强与产业界、其他各类教育的沟通衔接，努力提升新时期就业创业工作水平和质量。

